

学校层面建设任务



广东省高水平中职学校建设项目

(4. 打造高水平双师队伍)

4.3 创新激励机制，调动教师积极性 佐证材料

目 录

第一部分	1
四年建设概况及成效	1
“创新激励机制，调动教师积极性”方面共 16 个任务点，截止 2024 年年底，共完成 16 个建设任务点，任务完成率 100%。	1
第二部分	8
分年度建设完成情况	8
一、2021 年	8
1. 拟定新一轮师德师风建设规划，建立师德档案	8
2. 开展学校荣誉体系调研	10
3. 师德典型和优秀教师常态化	12
4. 修订现有绩效激励方案	13
5. 教师获得省级及以上荣誉 2 人	14
二、2022 年度	15
1. 制定师德师风建设规划，建立师德档案	15
2. 完善学校荣誉体系建设	16
3. 师德典型和优秀教师常态化	18
4. 创新绩效激励机制	21
三、2023 年度	22
1. 完善师德师风建设方案、建立师德师风档案	22
2. 实施学校荣誉体系评选	23
3. 师德典型和优秀教师常态化	26
4. 完善绩效奖励机制	33
四、2024 年度	34
1. 推广师德师风建设方案，建立师德档案	34
2. 全面推广学校荣誉体系评选	35
3. 师德典型和优秀教师常态化	39
4. 全面落实绩效激励机制	41

第一部分

四年建设概况及成效

“创新激励机制，调动教师积极性”方面共 17 个任务点，截止 2024 年年底，共完成 17 个建设任务点，任务完成率 100%。

学校进一步修订和完善《深圳市龙岗职业技术学校荣誉体系建设方案》及相关配套申报、评选、奖励流程，创新绩效激励机制，修订奖励性绩效工资分配制度，设立对教书育人标兵、菁英名师、教学教研、技能大赛等方面的激励机制。将奖励机制与职称评定挂钩，充分调动教师积极性。

学校制定并颁布了多项关于师德师风建设的规章制度，如《龙岗职业学校教师职业道德规范》等，将每年 9 月定为“师德教育月”，通过举办师德师风教育学习活动月启动仪式、专题讲座、研讨会等形式，加强教师的师德师风教育。鼓励教师向优秀同行学习，树立师德师风典范，学校每学年都举行教育教学成果表彰大会，通过表彰先进、宣传典型等方式，营造风清气正、和谐共进的学校文化。将师德师风表现作为教师考核的重要内容之一，实行师德考核“一票否决制”，对师德失范行为实行零容忍。

经过四年的不断探索，推动创新激励机制，逐步完善荣誉体系相关方案，践行实施方案，促进教师业务能力提升，鼓励教师参与教育教学能力比赛，以赛促教，以赛促建。通过师德师风教育及多维度教学成果综合评价教师，评选结果与学校的年度评先评优工作挂钩，通过公开表彰等形式调动教师积极性。到 2024 年，教师获得省级及以上荣誉 2 人。

一、建设、完善、推广师德师风建设方案

以《龙岗区教师师德档案管理实施办法（试行）》为基底，每年9月定为“师德教育月”，通过举办师德师风教育学习活动月启动仪式、专题讲座、研讨会等形式，加强教师的师德师风教育。鼓励教师向优秀同行学习，树立师德师风典范，通过表彰先进、宣传典型等方式，营造风清气正、和谐共进的学校文化。将师德师风表现作为教师考核的重要内容之一，实行师德考核“一票否决制”，对师德失范行为实行零容忍。推广师德师风建设方案至帮扶兄弟学校靖西职校的借鉴和学习。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区龙城街道中城路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

深圳市龙岗职业技术学校师德师风 建设规划制度（试行）

深圳市龙岗职业技术学校开展师德师风规划建设，为全面规范我校荣誉体系评选实施，现根据《龙岗区教师师德档案管理实施办法（试行）》以及师德考核的基本指标，制定全面、具体、可行的实施方案如下：

一、指导思想与目标定位 指导思想：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以《龙岗区教师师德档案管理实施办法（试行）》为依据，全面提升教师队伍的师德素养，构建风清气正的教育环境。

目标定位：

建立健全师德师风建设长效机制，实现师德档案管理的规范化、制度化。

全面提升教师的职业道德水平和教育教学能力，树立良好师德形象。

强化师德考核结果的运用，将师德表现作为教师评先评优、职务晋升的重要依据。

二、主要任务与措施

1.完善师德档案管理制度

制度建设与培训阶段：完善师德档案管理制度和师德教育培训计划，组织教师参加师德教育培训。

考核与评价阶段：按照既定标准和程序对教师进行师德考核与评价。

总结提升阶段：对师德师风建设活动进行全面总结梳理成效和存在问题制定巩固提升措施建立健全长效机制。

四、保障措施

加强组织领导：成立由校领导任组长的师德师风建设领导小组确保各项工作有序开展。

加大投入力度：为学校师德师风建设提供必要的经费保障确保各项活动顺利开展。

强化宣传引导：充分利用校园网、宣传栏等媒介加大对师德师风建设的宣传力度营造浓厚的舆论氛围。

加强监督检查：定期对师德师风建设情况进行监督检查确保各项措施落到实处。

深圳市龙岗职业技术学校

2021年9月1日

深圳市龙岗职业技术学校师德师风建设规划制度（试行）（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区龙城街道中城路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

中共龙岗中专总支委员会 龙岗中专 关于进一步加强师德师风建设的实施方案 （试行）

根据教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《广东省教育厅关于印发〈广东省中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理实施细则（试行）〉的通知》、市委教育工委市教育局《关于进一步加强教育系统作风和师德师风建设的实施意见》和区教育局党委教育局《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》精神，大力实施“为人师表工程”，进一步强化教师“学为人师、行为世范”的职业准则，塑造“业务精湛、师德高尚”的高素质教师队伍，特制定本实施方案：

一、高度重视，强化组织领导

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以办人民满意教育为宗旨，以立德树人为根本任务，突出问题导向，切实解决当前师德师风建设存在的突出问题，引导广大教师树立正确的世界观、人生观和价值观，倡导热心爱教、优质施教、廉洁从教、文明执教的高尚师德，大力推进师德师风建设工作改革创新，积极探索新形势

—1—

（二）建立联防及责任倒查机制。对师德师风安全排查和师德考核不到位的或者因情面问题出现考核不公平问题将实行联防责任追究，对出现师德问题的实行责任追究。

（三）引入师德师风建设社会监督。一是畅通师德师风问题投诉渠道，设立师德师风举报、投诉电话（28924083）和“师德师风校长直通车”（校长信箱）；二是广泛征求教师、学生、家长、社会群众等对师德师风的意见和建议，主动接受社会各方监督；三是引入“两代表一委员”（党代表、人大代表、政协委员）对师德师风和教育行风进行评议，不断改进提高。

（四）加强师德师风建设舆论监督。要及时掌握教师师德师风信息动态，发现并纠正不良倾向和问题，努力将各类违反师德师风行为消除在萌芽状态。重视网帖、微博、微信等新媒体的舆论影响力和监督力，充分发挥各种媒体的舆论监督作用。对舆论曝光的有违师德的不良现象和违法行为，将快查快办，并及时公布查办结果，让舆论监督在师德师风建设中发挥积极作用。

中共龙岗中专总支委员会

深圳市龙岗中等专业学校

2023年8月31日

—12—

龙岗中专关于进一步加强和改进师德师风建设的实施方案（试行）（节选）

靖西职校师德师风学习报道

靖西职校（即靖西市职业技术学校）的师德师风建设是学校教育教学工作中的重要组成部分，对于培养学生的道德品质、营造良好的校园氛围具有重要意义。师德，即教师的道德品质，是教师职业的灵魂；师风，则是教师队伍的旗帜。在新时代背景下，加强师德师风建设对于靖西职校的教师来说，既是责任也是使命。它不仅关乎教师的个人形象，更直接影响到学生的成长和学校的整体发展。

靖西职业技术学校（靖西职校）与龙岗职业技术学校（龙岗中专）在师德师风建设上的相互学习，体现了两校在教育教学合作中的深度交流与共同进步。

一、龙岗中专对靖西职校的师德师风建设支持

经验分享与指导：龙岗中专通过组织专家讲座、教学研讨会等形式，向靖西职校分享师德师风建设的先进经验和做法。这种经验分享有助于靖西职校教师提升师德修养，增强教育教学能力。

教师交流与培训：龙岗中专派遣优秀教师到靖西职校进行支教和交流。通过实际教学示范和现场指导，帮助靖西职校教师改进教学方法，提升教学质量。同时，龙岗中专还为靖西职校教师提供培训机会，包括师德师风教育、教学技能培训等，以促进教师全面发展。

文化建设与传承：龙岗中专的校园文化、办学理念以及师德师风建设的优良传统对靖西职校产生了积极影响。两校在文化交流与合作中，共同传承和弘扬优秀教育文化，推动师德师风建设不断向前发展。

二、靖西职校对龙岗中专师德师风建设的借鉴与反馈

学习先进理念：靖西职校积极学习龙岗中专在师德师风建设方面的先进理念，如忠诚教育事业、关爱学生、为人师表、严谨治学等。这些理念成为靖西职校师德师风建设的重要指导思想。

结合实际创新：靖西职校在借鉴龙岗中专经验的基础上，结合自身实际情况进行创

西职校不断完善师德师风建设机制和方法。



靖西职校组织学习龙岗中专师德师风教育活动方案



靖西职校组织学习龙岗中专师德师风建设实施方案

靖西职校师德师风学习报道（节选）

二、开展、完善、实施、全面推广学校荣誉体系评选

经过四年的不断探索，实践推动创新激励机制，逐步完善荣誉体系相关方案，落实实施方案，积极开展教师个人业务能力提升，鼓动教师多参与教育教学能力比赛，以赛促进教，通过师德师风教育及多维度教学成果综合评价教师，得出的评选结果与学校的年度评先评优工作挂钩，通过公开表彰等形式调动教师积极性。分享了师德师风建设和荣誉体系等年度考核奖分配方案推广至帮扶兄弟学校靖西职校的借鉴和学习。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区龙城街道中岗219号 邮编：518172 电话：0755-28824083

深圳市龙岗职业技术学校 荣誉体系建设方案 (试行)

为弘扬尊重人才、崇尚技能、激励先进、服务发展的优良传统，激发全体师生员工专业成长、建功立业，特建立深圳市龙岗区职业技术学校荣誉体系。

一、先进集体荣誉体系

1. 荣誉类别

先进集体荣誉设立年度优秀专业部、年度先进专业、年度优秀教研组、年度优秀教辅干事组、年度优秀员工组、优秀班级（文明班级）、星级合作企业等。

2. 评选原则

年度优秀专业部、年度先进专业、年度优秀教研组、年度优秀教辅干事组、年度优秀员工组等每学年评选1次；文明班级每月评选1次，名额为班级总数的20%；星级合作企业每学年评选1次，每次评选5-10家。

二、先进个人荣誉体系

(一) 教师荣誉体系

1. 荣誉类别

教师荣誉设立三个级别，由低到高分别为星级教师、年度教师和卓越教师。

2. 评选原则

2. 在校期间未受任何处分。3. 至少有下列情况之一：

(1) 参加职业院校技能大赛荣获省三等奖或市赛一等奖以上。

(2) 参加高职类高考成绩突出，总分位列全校前三名。

(3) 获得学校等奖学金4次及以上。

(4) 参加各类比赛和竞赛获市一等奖以上或省三等奖以上（体育达到国家二级运动员标准）。

(四) 杰出校友评选条件

1. 运用所学专业技能服务于社会，为母校的进一步发展做出了努力和贡献。

2. 至少有下列情况之一：

(1) 积极发挥专业特长，自主创业。

(2) 在自己的岗位上踏实勤恳、开拓创新，获得所在单位颁发的个人荣誉奖项。

(3) 服务社会，不求报酬，热心公益事业。

(4) 出版或公开发表作品，举办公开展演等活动，在区、市范围的同行业内有一定影响力。

四、评选程序

1. 个人申请。本人填写附件1《深圳市龙岗职业技术学校荣誉称号申报审批表》，报所在部门。主要负责部门如下：

教师荣誉由各专业部组、教务处负责资料初审；

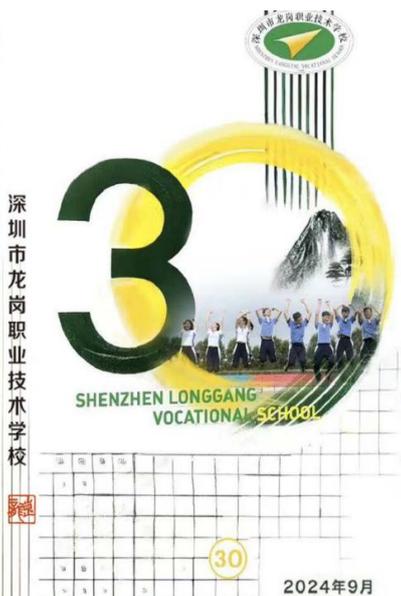
职工荣誉由总务处、学生处、教务处、安全办负责资料初审；

学生荣誉由学生处、综合处、团委负责资料初审。

2. 部门推荐。各部门、专业部组根据评选条件和个人申报材料，对个人上报名单进行审核研究后，向学校提出推荐的名单。填写推荐意见，签字、盖章后报校办公室。

深圳市龙岗职业技术学校荣誉体系建设方案（试行）（节选）

2023-2024年度教育教学成果通报



深圳市龙岗职业技术学校 2023-2024 学年教育教学质量成果通报

一、2024 年高考成绩

(一) 2024 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高

语文：孔丽君 李昕浓 陈役冰 甘倩丽 葛会香 李昕浓
数学：庄科文 吴泽菲 张泽洋 刘北平 谭粤 董世琛
英语：刘慧敏 王柳 肖冰悦 刘康 高云清 胡蝶

(二) 2024 年职教高考本科校考专业辅导先进个人

易小鹏 邱伟聪 李剑涛 付仁山 李仕标 徐应酒 黎新云
曾齐高 徐海波 刘双蓉 郭志富 阮正花 付静 吴智鹏
杨武军 邱任文 刘卫 张辉健

(三) 高考本科录取情况

1. 录取本科人数最多的班级

高考组：21 本科冲刺 1 班（班主任：王珍）：12 人
专业部（含本科冲刺班学生）：

21 艺术班（班主任：高天）：14 人
21 数控 2 班（班主任：谈昌顺）：10 人
21 汽车 3 班（班主任：周卓）：9 人

2. 录取本科人数最多的专业部（含本科冲刺班学生）

艺术部（部长：陈咏）：20 人

二、技能证书考试成绩

(一) 各专业部双证率最高班级（6 个）

21 计算机班：蔡惠英 21 会计 1 班：邓斯涛
21 数控 1 班：徐海波 21 数控 2 班：谈昌顺
21 汽车 1 班：李晓林 21 艺术班：高天

深圳市龙岗职业技术学校 2023-2024 学年度教育教学成果通报（节选）

戮力同心提质量 携手共创新辉煌 龙岗职校召开 2023—2024 学年教育教学质量总结表彰大会

★ 原文链接: <https://mp.weixin.qq.com/...>
🕒 收藏时间: 2024 年 09 月 26 日
📁 文档目录: 我的云文档 / 应用 / 金山收藏助手
📄 本文档由【金山收藏助手】一键生成



学校以“打造卓越职教品牌、办人民满意教育”为使命，践行产教融合、多元发展的办学理念，以文化建设、队伍建设、课程建设、校园建设为抓手，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，致力于培养德才兼备、知行合一的高素质技术技能人才。风清气正、和谐共进的学校文化深入人心，敬业、专业、乐业的教师特质不断彰显，自信、自律、自强的学生精神风貌更加昂扬，人文、学术、技术、艺术、体育五位一体的课程体系促进学生全面发展，职教高考、技能证书、技能竞赛三位一体的教学质量体系推动教学质量稳步提升。过去丰硕的办学成果和三十年的文化积淀，让龙岗中专成为深圳职业教育的一张闪亮名片。



党委副书记闫建军主持会议

为大力弘扬教育家精神，表彰辛勤耕耘在教育一线的教师，9 月 20 日下午，深圳市龙岗职业技术学校在教学楼一楼报告厅召开 2023—2024 学年教育教学质量总结表彰

大会。大会由党委副书记闫建军主持，全体教职工参会。靖西市职业技术学校谢爱兵校长一行 14 人出席会议。



01

副校长董培仁作工作报告



董培仁副校长作 2023-2024 学年教育教学质量总结报告。透过一组组详实的数据，董校长从高考工作、考证工作、技能竞赛、教师个人业务比赛、教学教研工作、名

工作取得了显著成绩，助力靖西职校在学校治理、课程建设、专业发展、技能竞赛、职教高考等方面迈上新的台阶，帮扶成效受到有关部门的高度赞扬。

借此机会，向全校教职工在过去一学年里付出的辛勤劳动表示衷心的感谢！向受到表彰的教职工表示热烈的祝贺！

曾钦泉指出，学校的发展面临诸多挑战和机遇，我们要认真学习贯彻全国教育大会精神，大力弘扬教育家精神，乘势而上，顺势而为，以立德树人为根本任务，聚焦学生发展，高质量实施五位一体的课程体系，围绕职教高考、技能证书、技能竞赛持续发力，在各自的岗位上重新出发，再创佳绩，再立新功。要继续弘扬“风清气正、和谐共进”的学校文化，打造“心有目标、充满活力、相互欣赏、善于经营”的高效团队，求真务实，锐意进取，注重创新，做有品位的人，办有品位的学校，以卓越的办学成果，共享有尊严的幸福教育生活。



龙岗职校学校荣誉体系推广报道（节选）

三、师德典型和优秀教师常态化

常态化培育师德典型与优秀教师，通过支教活动传递爱心，班主任系列培训提升管理技能，表彰教师获奖成果，树立正面典型，激励全体教师追求卓越，共同营造高尚师德、优质教育的良好氛围，四年累计在公众号发表相关报道 59 篇，他们的事迹在公众号上广泛传播，成为激励教师的鲜活教材。教师荣誉获得：龙岗职校教师在国家、省、市、区级荣誉评选中屡获佳绩，谢爱兵同志荣获教育部表彰“2023 年全国最美教师”、“南粤优秀教师”称号 2 人等。

<p>“2023最美教师”谢爱兵：锤炼党性修养，厚植家国情怀</p> <p>深圳龙岗职业技术学校 2023年10月10日 00:05 广东</p>   <p>谢爱兵同志通过深度调研，摸清了帮扶学校的现状与定位，团结同事凝聚共识明确发展目标，并主持制定了帮扶方案。2022年8月13日提交了《关于广西壮族自治区百色市靖西市职业技术学校的调研报告》，该文获教育部评比三等奖。11月提交了《靖西职业技术学校“组团式”帮扶“一校一策”工作方案》，按照《自治区教育厅关于印发〈广西壮族自治区中等职业学校星级认定办法〉的通知》（桂教职成〔2018〕55号）要求，学校总体发展目标定位为“四星基础、五星内涵、国际特色”，即“内涵式”发展按自治区五星级中职学校标准建设，短期无法突破的硬件短板条件按自治区四星级中职学校标准去推动，结合未来职教中心的建设规划，提前夯实相关软性基础；具体发展目标是“到2025年，把靖西职校建成一所全日制在校生3000名、办学条件基本满足需求、教育教学成果达五星水平、区域职教特色鲜明的中等职业技术学校。”</p>  <p>9月8日，靖西市副市长阮洪恩陪同靖西代表团代表谢爱兵校长及龙岗职校代表黄南华老师</p>	<p>10月8日，深圳市龙岗职业技术学校隆重召开教育教学质量表彰大会，110名教师及3个集体受到表彰。同时，学校远赴广西靖西职业技术学校支教的谢爱兵同志，在今年的9月份也受到了教育部的表彰，光荣地成为“2023年全国最美教师”团队的一员。</p>  <p>2023年9月10日，谢爱兵校长接受央视《闪亮的名字2023——最美教师》录制</p> <p>2022年8月，谢爱兵同志带领分别来自广东深圳、广西南宁、广西桂林的12名骨干教师组成的帮扶团队来到靖西职业技术学校，开展为期三年的帮扶工作。一年来，谢爱兵作为靖西职校校长，依托带来的新团队，在工作中引入新理念、植入新体系、传授新策略、带来新资源，办学质量进一步提升，办学成果丰硕。</p>
<h3>深度调研了解实情 深思熟虑制定方案</h3> <p>谢爱兵同志通过深度调研，摸清了帮扶学校的现状与定位，团结同事凝聚共识明确发展目标，并主持制定了帮扶方案。2022年8月13日提交了《关于广西壮族自治区百色市靖西市职业技术学校的调研报告》，该文获教育部评比三等奖。11月提交了《靖西职业技术学校“组团式”帮扶“一校一策”工作方案》，按照《自治区教育厅关于印发〈广西壮族自治区中等职业学校星级认定办法〉的通知》（桂教职成〔2018〕55号）要求，学校总体发展目标定位为“四星基础、五星内涵、国际特色”，即“内涵式”发展按自治区五星级中职学校标准建设，短期无法突破的硬件短板条件按自治区四星级中职学校标准去推动，结合未来职教中心的建设规划，提前夯实相关软性基础；具体发展目标是“到2025年，把靖西职校建成一所全日制在校生3000名、办学条件基本满足需求、教育教学成果达五星水平、区域职教特色鲜明的中等职业技术学校。”</p>  <p>9月8日，靖西市副市长阮洪恩陪同靖西代表团代表谢爱兵校长及龙岗职校代表黄南华老师</p>	<h3>引入新理念，传授新策略 办学成果在当地名列前茅</h3> <p>一年来，谢爱兵同志率先垂范、认真履职、主动作为，靖西职校管理水平、专业建设、师资提升、学生成长等方面取得明显提高，显性办学成效名列百色市18所中职学校前茅，其主笔的帮扶工作学年总结经县、市教育部门审核，获评教育厅“A”等次。2023年8月，广西壮族自治区实施乡村振兴战略指挥部授予其“粤桂东西部协作工作成绩突出个人”荣誉称号。</p> <p>在广西壮族自治区2023年职教高考中，本科上线学生人数23人，在百色市中职学校中排名第一；有两名电商专业学生在本科考试中，总分分别位居全自治区第1、第3名；321名学生参加了职教高考专科选拔考试，录取率超过95%。在2023年广西职业院校学生专业技能比赛中，学生共获9个奖项，创历史新高并实现一等奖零的突破。在百色市18所中职学校中位列第二名，在深圳帮扶南宁、百色、河池的10所中职学校中名列第一。在自治区“文明风采”主题教育活动中，学生共获52个奖项，受到同仁的关注和肯定。在学生实习活动中，一批以就业为目标的三年级学子分赴广州、深圳、东莞等城市的行业头部企业开展实习，为他们将来“高位就业、高薪从业、高质量创业”铺平了坚实的职业之路。学校黄新建老师在自治区2023年农民技能比赛中获得烹饪赛项第2名，荣获区级一等奖和“广西技术能手”称号。同时，谢爱兵同志积极联系各帮扶单位，尽力争取帮扶单位资助，努力改善办学条件。</p>

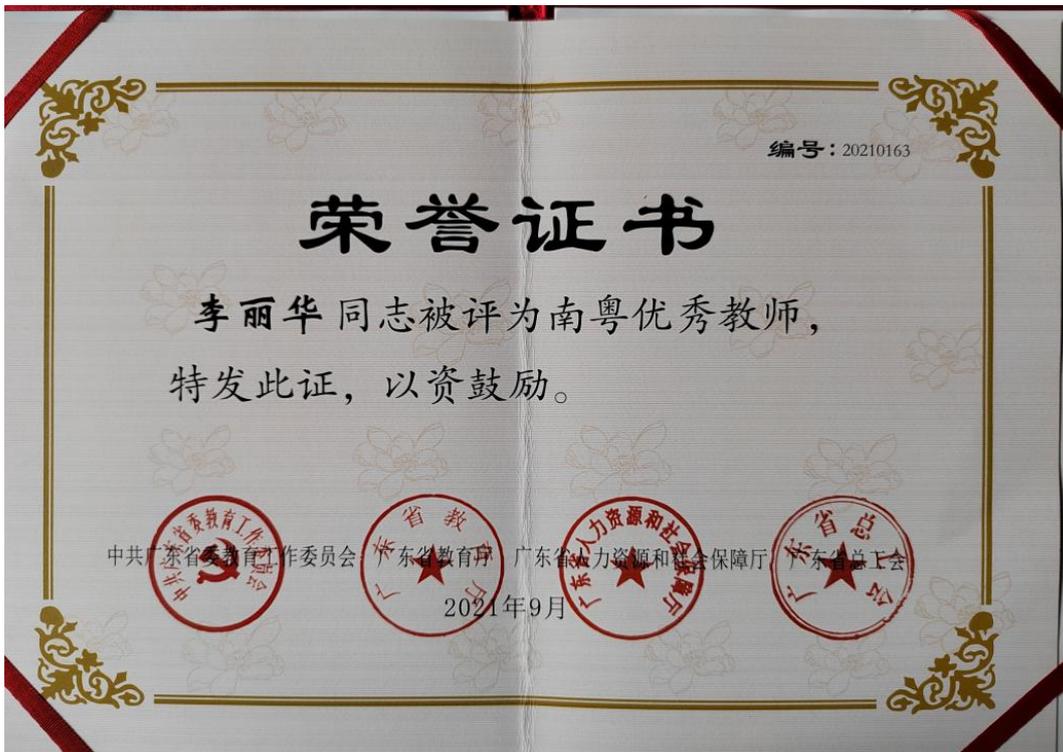
2023 年全国最美教师（节选）

编号：20210216

荣誉证书

徐 晔 同志被评为南粤优秀教师，
特发此证，以资鼓励。

中共广东省委教育工作委员会 广东省教育厅 广东省人力资源和社会保障厅 广东省总工会
2021年9月



南粤优秀教师荣誉证书

第二部分

分年度建设完成情况

一、2021年

1. 拟定新一轮师德师风建设规划，建立师德档案

拟定新一轮师德师风建设规划，强化师德教育，明确行为准则。同时，建立全面师德档案，记录教师职业操守与表现，作为评价、激励依据，确保师德建设持续深化，营造高尚师风，助力教育质量全面提升。

<p>深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校 <small>地址：深圳市龙岗区龙城街道中城119号 邮编：518112 电话：0755-28924082</small></p> <p>深圳市龙岗职业技术学校师德师风建设规划制度（试行）</p> <p>深圳市龙岗职业技术学校开展师德师风规划建设，为全面规范我校荣誉体系评选实施，现根据《龙岗区教师师德师风档案管理办法（试行）》以及师德考核的基本指标，制定全面、具体、可行的实施方案如下：</p> <p>一、指导思想与目标定位 指导思想： 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以《龙岗区教师师德师风档案管理办法（试行）》为依据，全面提升教师队伍的师德素养，构建风清气正的教育环境。</p> <p>目标定位： 建立健全师德师风建设长效机制，实现师德档案管理的规范化、制度化。</p> <p>全面提升教师的职业道德水平和教育教学能力，树立良好师德形象，强化师德考核结果的运用，将师德表现作为教师评先评优、职务晋升的重要依据。</p> <p>二、主要任务与措施</p> <p>1.完善师德档案管理制度</p>	<p>建立师德档案：为每位教师建立独立的师德档案，记录教师的师德表现、奖惩情况、师德培训内容。</p> <p>明确归档内容：根据《龙岗区教师师德师风档案管理办法（试行）》，确保师德档案内容的全面性和准确性，包括但不限于教师每学年度师德总结、师德表现学年度综合评价表、师德奖励与荣誉事项登记表、重大师德失范行为事项登记表等。</p> <p>定期更新与维护：安排专人负责师德档案的更新与维护工作，确保档案信息的时效性和准确性。</p> <p>2. 强化师德教育培训</p> <p>定期开展师德教育活动：将师德教育纳入教师培训计划，定期组织教师学习师德规范、法律法规和先进典型事迹。</p> <p>创新教育方式方法：采用线上线下相结合的方式，通过讲座、研讨、案例分析等形式，增强师德教育的针对性和实效性。</p> <p>强化法治教育：加强教师法治观念教育，引导教师自觉遵守国家法律法规和教育教学规范。</p> <p>3. 严格师德考核与评价</p> <p>明确考核标准：依据师德考核基本指标（如爱岗敬业、诚实守信、严于律己等），制定详细的考核标准和评分细则。</p> <p>实施多元化评价：采用学生评价、同事评价、家长评价等多种方式，对教师师德表现进行全面、客观的评价。</p>
<p>强化结果运用：将师德考核结果作为教师评先评优、职务晋升、绩效工资发放等的重要依据，对师德表现优秀的教师给予表彰奖励，对师德失范的教师进行严肃处理。</p> <p>4. 加强师德监督与问责</p> <p>建立监督机制：设立师德监督举报电话和信箱，及时受理和处理师德失范问题线索。</p> <p>开展专项检查：定期开展师德师风专项检查活动，对发现的问题进行通报并督促整改。</p> <p>实行问责制度：对师德失范行为实行“零容忍”，严格按照相关规定进行问责处理。</p> <p>三、实施步骤与时间安排</p> <p>准备阶段：成立师德师风建设领导小组如下： 领导小组： 组长：曾钦泉 副组长：肖清平、谢爱兵、董培仁、闫建军、刘选东 成员：徐 晔、李祝淮、徐飞鹏、詹火炬、井 楷 曲 威、黄德松、吴玲玲、谌 商、任 霞、苏 珊 周燕峰、邱炜聪、戴国娟、王 艳、肖文胜、陈展福 谢勇军、朱满凤、罗 艳、赵 艳、罗眉娟、卢云南</p> <p>宣传动员阶段： 召开全校教师大会进行动员部署，明确师德师风建设的重要性和紧迫性。</p>	<p>制度建设与培训阶段：完善师德档案管理制度和师德教育培训计划，组织教师参加师德教育培训。</p> <p>考核与评价阶段：按照既定标准和程序对教师进行师德考核与评价。</p> <p>总结提升阶段：对师德师风建设活动进行全面总结梳理成效和存在问题制定巩固提升措施建立健全长效机制。</p> <p>四、保障措施</p> <p>加强组织领导：成立由校领导任组长的师德师风建设领导小组确保各项工作有序开展。</p> <p>加大投入力度：为学校师德师风建设提供必要的经费保障确保各项活动顺利开展。</p> <p>强化宣传引导：充分利用校园网、宣传栏等媒介加大对师德师风建设的宣传力度营造浓厚的舆论氛围。</p> <p>加强监督检查：定期对师德师风建设情况进行监督检查确保各项措施落到实处。</p> <p style="text-align: right;">深圳市龙岗职业技术学校 2021年9月1日</p>

深圳市龙岗职业技术学校师德师风建设规划制度（试行）（节选）

龙岗区教育局关于开展2020-2021学年度 公办中小学（幼儿园）师德师风考核工作的 通知

各街道教育办、各公办中小学（幼儿园）：

为进一步夯实教师职业道德建设，增强师德师风考核工作的导向性、公正性、客观性、科学性，引导广大教师把教书育人和自我修养结合起来，自觉维护教师职业形象，提振师德师风，根据《教师法》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、《深圳市教育局关于进一步加强中小学校师德师风建设的意见》、“深圳市师德师风负面清单管理制度”等精神，结合全区教育工作实际，决定开展2020-2021学年度龙岗区公办学校（幼儿园）师德师风考核工作。

一、指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、全国教育大会、全国宣传思想工作会、《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、广东教育大会等精神，围绕“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重

龙岗区教师师德师风学年度考核综合评价表

(2020 — 2021 学年度)

单位(盖章): _____ 时间: 2021年7月2日

姓名	李仕标	性别	男	出生年月	1979.5	参加工作时间	2000
政治面貌	团员	学历	本科	职称	无	是否担任班主任	是
岗位名称及等级	机械加工		任职时间		2008.9至今		
现从事工作	实训老师						
个人师德师风自我评议	<p>作为一名教师，本人能认真参加学校组织的政治学习，积极响应党的号召，坚决执行党的方针、政策，忠于人民的教育事业，模范遵守《中小学教师职业道德规范》，爱岗敬业，关心集体，乐于助人，在工作上兢兢业业，备好每一节课，上好每一堂课，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。</p> <p>一、加强学习，提高素质。关心国家大事，积极参加学校组织的政治学习。牢记教师的神圣职责，为人师表。把师德规范转化为教师的内在信念和自觉行动，牢固树立和落实科学发展观。</p> <p>二、积极进取，努力工作。我是一个有责任心的教师。“教书”是一门艺术，如果愿意去钻研，可以消耗你很多的时间与精力。</p> <p>三、注重举止，为人师表。在平时的工作中，能够按照师德的高标准严格要求自己。做事坚持原则，诚实守信，言行一致，模范遵守社会公德。</p> <p>自评得分：100分</p>						
考核工作组意见	<p>考核意见：该同志拥护党的领导，为人师表，遵守学校规章制度。</p> <p>考核分数：95</p> <p>考核等次：优秀</p> <p>考核工作组组长签名：李仕标 2021年7月2日</p>						
考核工作领导小组意见	<p>考核工作领导小组组长签名：李仕标 (公章) 2021年07月05日</p>						
本人意见	<p>同意</p> <p>签名：李仕标 2021年7月5日</p>						

师德表现学年度综合评价表

(2020 — 2021 学年度)

姓名	李仕标	性别	男	任教学科	机械加工
师德师风小结	<p>教书育人，是老师的神圣职责，教书者必先学为人师，育人者，必先行为示范。作为一个光荣的人民教师，不仅要具有广博的知识，更要有高尚的道德。</p> <p>1、爱岗敬业，忠于教育事业</p> <p>2、热爱学生，平等对待每一位学生</p> <p>3、刻苦钻研，努力提高自身教学水平</p> <p>4、师德师风，努力提高自身道德修养</p>				
学生评议意见	教师能关心学生，注重学生的个性发展，师生关系较为融洽。				
同行评议意见	该教师无违反师德师风行为。				
家长评议意见	教师重视、关心学生的成长，道德修养没有问题，没有发布不健康言论。				
师德表彰情况记载	无				
师德处分情况记载	无				
学校师德考核工作意见	<p>负责人(签字): 李仕标 2021年7月9日</p>		<p>学校师德档案管理工作小组意见</p> <p>(盖章) 年 月 日</p>		
被考核人意见	<p>同意</p> <p>本人签名: 李仕标 2021年7月9日</p>				

师德奖励与荣誉事项登记表

(2020 - 2021 学年度)

姓名	李仕标	性别	男	任教学科	机械加工
师德师风奖励与荣誉事项	无				
奖励授予与荣誉取得情况	<p>2020—2021 学年度德育成果评比荣获二等奖</p> <p>文明班级 A 8 次 (19 数控 2)</p>				
学校意见	负责人(签字): _____				(盖章) 年 月 日
备注					

2. 开展学校荣誉体系调研

积极开展学校荣誉体系调研，旨在深入了解师生对荣誉评选的期望与需求，科学设计评价体系，确保荣誉评选公平公正，激励师生追求卓越，共同塑造积极向上的校园文化氛围，推动学校全面发展。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区龙城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

深圳市龙岗职业技术学校 荣誉体系调研报告

本报告旨在全面调研深圳市龙岗职业技术学校的荣誉体系，包括先进集体荣誉体系、先进个人荣誉体系、员工荣誉体系和学生荣誉体系的制定、奖励办法的开展与实施情况。

一、荣誉体系概述

龙岗职校荣誉体系是学校为表彰在教育教学、管理服务、技能竞赛、社会实践等方面表现突出的集体和个人而设立的一系列奖励制度。该体系旨在激励全校师生员工积极进取、追求卓越，共同推动学校发展。

二、荣誉体系分类及制定

(一) 领导小组：

组长：曾钦泉

副组长：肖清平、谢爱兵、董培仁、闫建军、刘选东

成员：徐 晔、李祝淮、徐飞鹏、詹火炬、井 楷、曲 威
黄德松、吴玲玲、谌 商、任 霞、苏 珊、周燕峰
邱炜聪、戴国娟、王 艳、肖文胜、陈展福、谢勇军
朱满凤、罗 艳、赵 艳、罗眉媚、卢云南

(二) 先进集体荣誉体系

先进集体荣誉设立年度优秀专业部、年度先进专业、年度优秀学科组、年度优秀教辅组、年度优秀后勤服务组各 1 个，星级合作企业评选1-5 家。

(三) 先进个人荣誉体系 1.教师荣誉体系

星级教师每个专业部评选 1 名，高考组和体育科组联合评选 1 名。年度教师全校共 5 名。为学校做出特殊贡献，成绩突出者，可破格申报。校内兼职教师不纳入评选范围。

2.员工荣誉体系

优秀员工每个教辅或后勤服务组（包括教辅干事组、总务组、饭堂及服务部组、宿管组、保安组）按 15%比例评选出优秀员工；星级员工全校共 5 名。年度员工全校共 5 名员工只能逐级取得上述荣誉称号。

以上荣誉可重复申报。为学校做出特殊贡献，成绩突出者，可破格申报。

(三) 学生荣誉体系

星级学生（即校园之星，含文明之星、学习之星、技能之星、体育之星、才艺之星、进步之星）每个专业部 6 名，高考部 3 名；优秀毕业生评选仅限三年级毕业班学生，名额按现行规定执行；杰出校友面向往届毕业生，名额 1-3 名。

为学校做出特殊贡献，成绩突出者，可破格申报。

四、奖励办法

1.对获得上述个人荣誉的教师、员工或学生，由学校分别授予相应的荣誉证书；优秀员工给予奖金 500 元，星级员工给予奖金 800 元，年度员工给予奖金 1000 元。奖金可以叠加发放。

2.个人荣誉评选结果与学校的年度评优评先工作挂钩，是评选国家、省、市、区级荣誉的重要参考依据。

3.教职工个人获奖情况记入本人业务档案，并作为评定职称和晋升职务的重要依据；学生个人获奖情况记入本人成长档案，并作为优先推荐就业的重要依据。

五、荣誉体系颁奖过程



鼓舞了全体教师戒骄戒躁，再接再厉攀登新高峰，创造新业绩。学校将以党的二十大擘画的宏伟蓝图为指导围绕为党育人、为国育才的使命责任把党的二十大精神扎实落实到教育工作的各方面、全过程以“时不我待、只争朝夕”豪情与担当握紧前进的方向盘在时代的大潮中深化学校内涵发展开启高水平建设新征程向党和人民交上一份满意的时代答卷！

益。同时，学校还应加强荣誉体系的宣传和推广工作，让更多人了解和支持学校的荣誉体系建设工作。

深圳市龙岗职业技术学校

2021年10月20日

深圳市龙岗职业技术学校荣誉体系调研报告（节选）

深圳市龙岗职业技术学校 深圳市龙岗中等专业学校 文件

深龙岗职校〔2021〕 号

关于 2020—2021 学年教育教学质量 表彰的决定

全校师生：

2020—2021 学年，是我校全体师生凝神聚力、砥砺前行，取得丰硕成果的一年。一年来，全体师生紧紧围绕创建“广东省高水平中职学校”的中心工作，实施教师发展与学生发展同步、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，努力践行质量核心、潜心向学、内涵发展，在教育教学、科研竞赛等各项工作中取得了优异的成绩。为激励全校师生学习先进，促进师生共同成长，经校长办公会研究，授予在高考工作中表现突出的王珍等 17 人和计算机部等 3 个集体“高考工作奖”；授予在辅导学生竞赛方面取得优异成绩的柳海霞等 21 人“竞赛辅导奖”；授予在教育教学竞赛方面表现突出的杨珍等 37 人“业务竞赛奖”；授予在论文发表、教材开发、课题研究等方面取得优秀成果的洪梅等 22 人“教研工作奖”；授予在学生德育成果评选中表现优异的魏燕等 6 人“德育成果奖”。

教育教学质量是学校生存和发展的根本，提高教育教学质量是教育工作者的永恒追求。希望获得表彰的教师要发挥表率作用，戒骄戒躁，再接再厉，不断攀登新高峰，创造新业绩。学校号召全体师生学习先进，振奋精神，扎实工作，在新的一年里创造出更优异的成绩，努力实现职业教育的新跨越，为服务大湾区经济社会发展做出新的、更大的贡献。

附件：龙岗职校 2020—2021 学年教育教学质量奖获奖教师名单

深圳市龙岗职业技术学校

2021 年 10 月 13 日

目 录

2020—2021 学年度教育教学成果通报	1
一、2021 年高考成绩	6
1. 2021 年职教高考（2018 级）总分上线情况统计表（按高考班级统计）	6
2. 2021 年职教高考（2018 级）总分上线情况统计表（按原专业班统计）	7
3. 2021 年职教高考（2018 级）各科成绩统计表	8
4. 2021 年职教高考各学科平均分情况统计表	14
5. 2021 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高班级统计表	16
6. 2021 年本科录取情况统计表	16
二、学生竞赛辅导	17
1. 2021 年广东省职业院校技能大赛获奖情况统计	17
2. 2021 年广东省职业院校技能大赛中职组学生获奖	18
3. 2021 年深圳市职业院校技能大赛中职组学生获奖	21
4. 其他类别比赛获奖	22
三、教师个人业务比赛	29
1. 教学能力比赛获奖	29
2. 技能竞赛获奖	32
3. 其他教学业务比赛获奖	33
4. 班主任专业能力大赛获奖	35
5. 其他个人荣誉	35
四、教研成果	37
1. 论文发表	37
2. 论文获奖	38
3. 教材及教辅资料参编	39
4. 课题研究	39
5. 学校德育论文评比获奖	42
五、评优评先结果	43
1. 考核优秀	43
2. 省、市、区先进个人	43
3. 学校先进集体、先进个人	43
4. 2021 届优秀实习指导教师	44
5. 优秀学生社团	44
6. 学校集体荣誉	45
六、2020—2021 学年度教师业务情况统计表	47

深圳市龙岗职业技术学校 2020—2021 学年度教育教学成果通报

一、2021 年高考成绩（详见“统计表”）

（一）2021 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高分
语文：王珍、甘倩丽、陈俊冰、陈琛、葛会香、林夏婕
数学：庄科文、罗瑾昌、朱瑞祥、董世琛、张铭
英语：陈靖婧、吴艳芳、李华、于源源、刘璇、陈声萍

（二）高考本科录取情况

1. 录取本科人数最多班级

18 高考 1 班（班主任：王珍）：4 人
18 高考 2 班（班主任：陈靖婧）：2 人
18 高考 4 班（班主任：朱瑞祥）：2 人
18 计算机班（班主任：钟斯伟）：2 人

2. 录取本科人数最多专业部

计算机部：9 人

二、学生竞赛辅导

（一）2021 年广东省职业院校技能大赛获奖情况统计

详见“统计表”

（二）学生技能大赛辅导获奖（62 人）

邓斯涛、李林浩、赖嘉苗、柳海霞、林洋帆、王艳、刘卫
常文芳、王薇、王敏、吴渊清、吴蔚婷、杨丹丹、刘洋佳
张焯键、刘智铭、赵锦河、舒瑶、赵镇武、徐海波、何承卫
曾齐高、黄铭科、侯勇华、李清远、张炼兵、刘培桐、周燕峰
刘双喜、张锦辉、李祝准、张楷、赵健、徐应泗、杨世龙
蔡伟、林玉如、戴金辉、肖振华、黎楚彬、钟斯伟、林汉裕
陈小洲、蔡惠英、林军、熊影娜、余彦杰、彭国贵、张杰
江明哲、吴惠卿、揭光明、王锋、颜广科、王露、易小彪
马瑞、王佩珊、徐雪、刘秋玲、谢伟钢、赵艳

（三）学生其他类别比赛辅导获奖（24 人）

赖嘉苗、柳海霞、王艳、邓斯涛、谢伟钢、陈荣富、江英浩
赖小鹏、林华奎、刘泽鑫、欧鹏翔、饶珂、吴东轩、徐若谷
周荣华、林伟君、罗秋梅、魏燕、肖文胜、任霞、徐雪

深圳市龙岗职业技术学校 2020—2021 学年度教育教学成果通报（节选）

3. 师德典型和优秀教师常态化

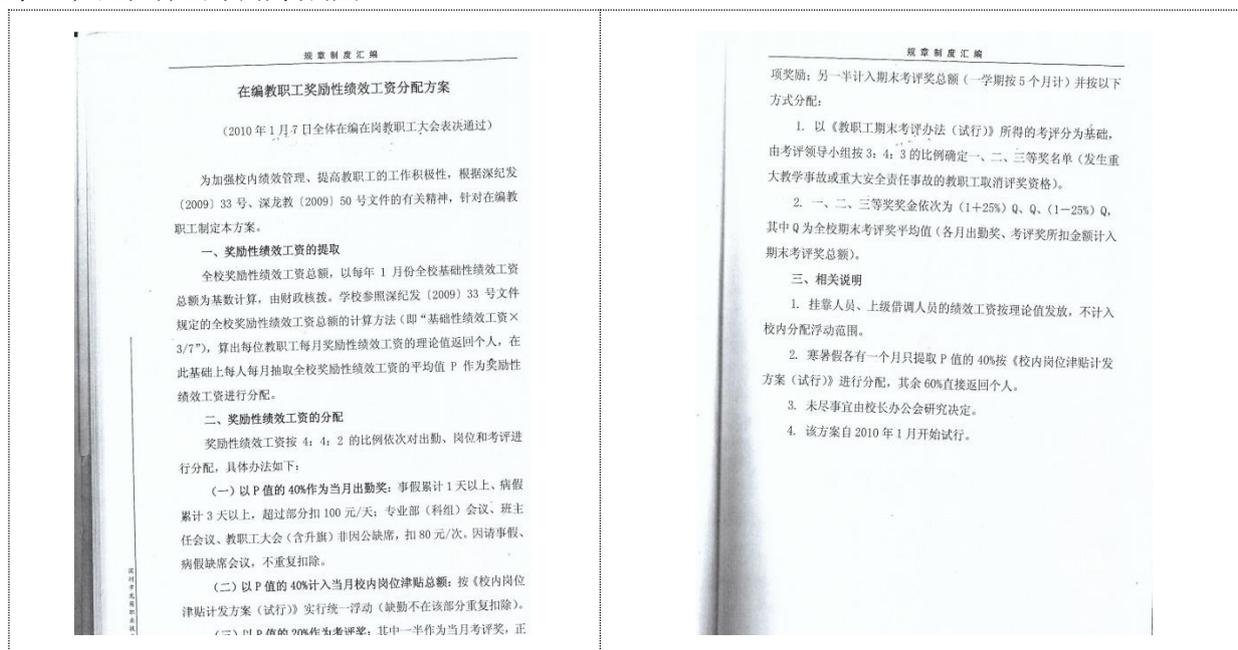
积极推行师德典型与优秀教师常态化评选，树立师德标杆，表彰教学卓越者，营造尊师重教氛围。通过持续宣传其事迹，激励全体教职员工不断提升专业素养，共同推动学校师德师风建设迈向新台阶。

<p>师德典型</p> <p>第1页：追梦人-师德 第6页：南粤优秀教师 第12页：文教边疆</p> <p>开学典礼 立能工巧匠志，做新时代追梦人 深圳龙岗职业技术学校 2021-09-03 10:34 广东</p> <p>9月1日早上8时 我校全体教职员工及近2800名同学 在学校操场举行了新学期开学典礼 暨师德师风教育月启动仪式</p>  <p>全体教职员工暨领导举行新学期开学典礼 以昂扬姿态奋进新征程新起点</p>	<p>立能工巧匠志，做新时代追梦人 ——在2020—2021学年秋季开学典礼上的讲话 程秋泉 2021年9月1日</p> <p>老师们、同学们： 大家早上好！ 今天，我们相聚在美丽的校园，隆重举行新学期开学典礼暨师德师风教育月启动仪式。</p> <p>暨校歌传唱 宣布我校师德师风教育月正式启动！</p> <p>11位新入职教师和 10位新晋级教师进行师德师风宣誓 铿锵誓言久久回荡在校园上空</p>  <p>新任副校长程秋泉致辞</p> <p>仪式最后，全体教师签订了师德师风建设承诺书，我校全体教职员将以此为契机，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命。</p>
<p>踏遍心田每一角，桃李无言自成蹊 致敬“南粤优秀教师”李丽华 深圳龙岗职业技术学校 2021-11-03 11:19 广东</p> <p>南粤优秀教师</p> <p>日前，中共广东省委教育工委、广东省教育厅、广东省人力资源和社会保障厅、广东省总工会印发《关于表彰南粤优秀教师、南粤优秀教育工作者决定》我校李丽华、徐辉两位教师被授予“南粤优秀教师”称号。</p>  <p>荣誉证书 李丽华同志被评为南粤优秀教师， 特发此证，以资鼓励。</p> <p>中共广东省委教育工委 广东省教育厅 广东省人力资源和社会保障厅 广东省总工会 2021年9月</p>	<p>扎根边疆 龙岗职校罗晓东老师再踏支教新征程！ 深圳龙岗职业技术学校 2021-11-03 11:19 广东</p> <p>在龙岗职校有这样一位教师，继甘肅舟曲支教后，他又选择远赴新疆开启为期一年半的支教新征程，为当地带去先进的国语教学模式，罗晓东老师被我校教师亲切地称为“帕米尔高原上的龙职红”。</p>  <p>2021年深圳“组团式”援疆支教教师培训会 追梦</p> <p>罗晓东老师在援疆支教教师培训会上发言</p>

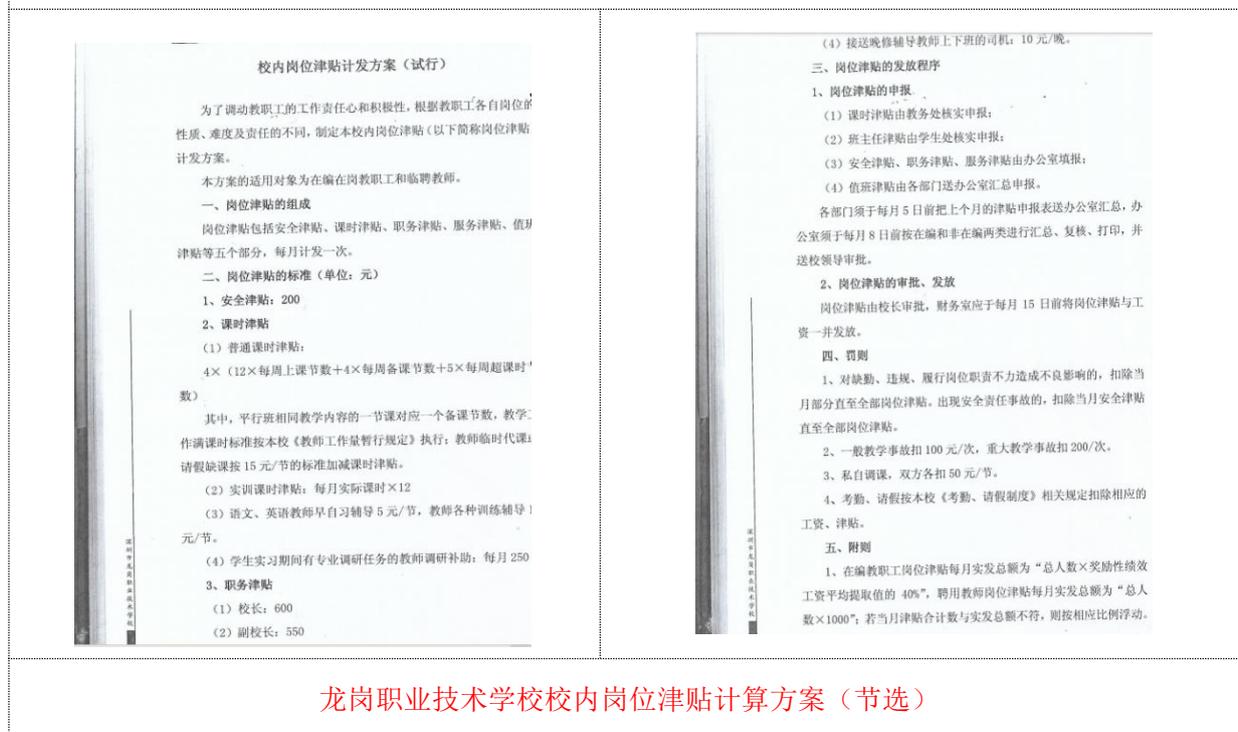
师德典型报道（节选）

4. 修订现有绩效激励方案

着手修订现有绩效激励方案，旨在通过更科学合理的评价标准与激励机制，全面激发教职工的积极性与创造力，提升教学质量与工作效率，促进学校教育事业持续健康发展，营造公平竞争、共创辉煌的良好氛围。



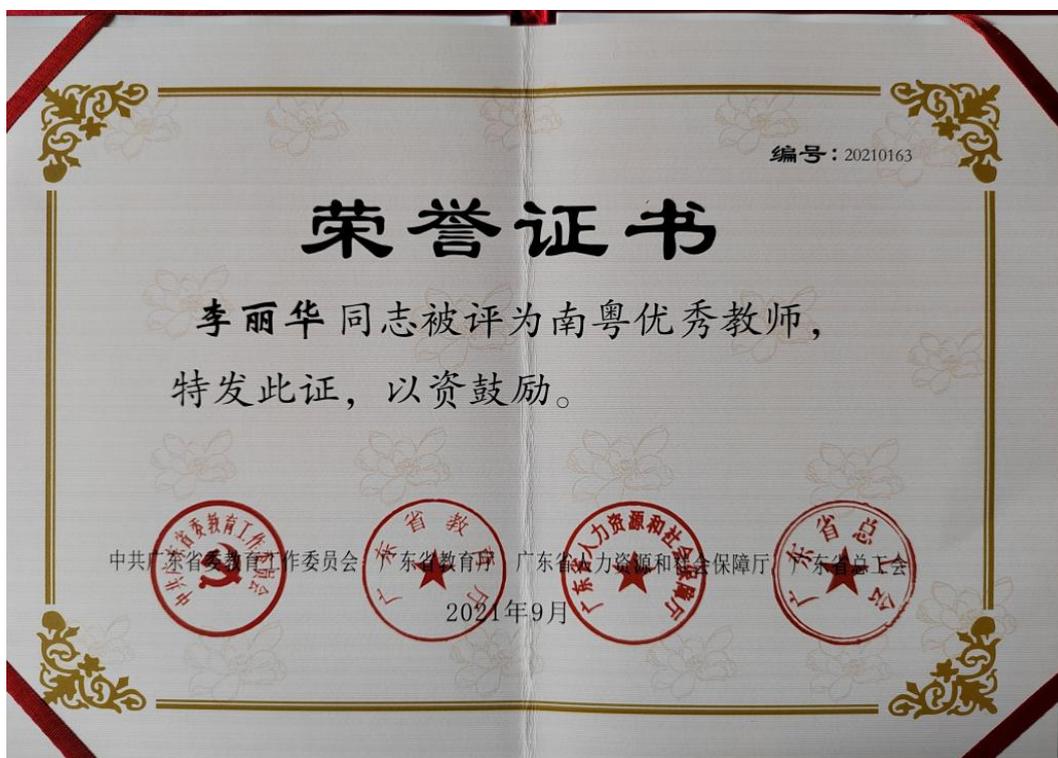
在编教职工奖励性绩效工资分配方案(节选)



龙岗职业技术学校校内岗位津贴计算方案(节选)

5. 教师获得省级及以上荣誉 2 人

徐晔老师和李丽华老师 2 人被评为南粤优秀教师，任务完成度 100%。



南粤优秀教师荣誉证书

二、2022 年度

1. 制定师德师风建设规划，建立师德档案

制定师德师风建设长期规划，强化师德教育，树立正面典型。同时，建立师德档案，记录教师职业道德表现，作为评价、奖惩依据，确保师德建设制度化、规范化，营造风清气正的校园环境。

**深圳市龙岗中等专业学校
深圳市龙岗职业技术学校**

地址：深圳市龙岗区龙城街道中岗路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

**深圳市龙岗职业技术学校制定
师德师风建设规划**

为规范深圳市龙岗职业技术学校师德师风建设方面，现制定详尽的规划制度，这些制度旨在提升教师队伍的整体素质，确保教师能够成为学生的良好榜样和引路人，龙岗职校师德师风建设规划制度的内容如下：

一、师德师风建设的总体目标

龙岗职校致力于打造一支政治素质过硬、业务能力精湛、师德师风高尚的教师队伍，通过持续的教育、宣传、考核、监督与奖惩机制，确保每位教师都能成为学生健康成长的指导者和引路人。

二、师德师风建设的具体措施

制度建设：

制定并颁布了多项关于师德师风建设的规章制度，如《龙岗职业技术学校教师职业道德规范》、《龙岗职业技术学校行政干部职业操守》等，将教师职业理想、职业道德、学术规范以及心理健康教育融入教师职业成长的全过程。

建立健全教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德建设工作机制，确保师德师风建设的制度化、常态化。

教育活动：

每年9月定为“师德教育月”，通过举办师德师风教育学习月活动启动仪式、专题讲座、研讨会等形式，加强教师的师德师风教育。

建立师德师风监督体系，包括学生评价、同行评价、家长评价等多维度评价机制，确保师德师风监督的全面性和客观性。

专业发展：

鼓励和支持教师参加各类专业培训和学术研讨活动，提升教师的专业素养和教学能力。

实施青年教师成长梯队计划，建立“教坛新秀—骨干教师—专业带头人—职教名师”的四级梯次培养机制，为青年教师的快速成长提供有力支持。

三、实施效果与展望

通过多年的努力和实践，龙岗职校在师德师风建设方面取得了显著成效，教师队伍的整体素质得到了明显提升，涌现出了一批师德高尚、业务精湛的优秀教师，未来，龙岗职校将继续深化师德师风建设，不断完善相关制度和机制，努力打造一支更加优秀的教师队伍，为学校的持续发展和学生的健康成长提供坚实保障。

深圳市龙岗职业技术学校
2022年9月5日

深圳市龙岗职业技术学校制定师德师风建设规划（节选）

第1页，开展2021-2022学年度中小学（幼儿园）师德师风考核工作
第7页：龙岗职校2021-2022学年度师德师风档案

深圳市龙岗区教育局

**龙岗区教育局关于开展2021-2022学年度
中小学（幼儿园）师德师风考核工作的通知**

各街道教育办、各中小学（幼儿园）：

为进一步夯实教师职业道德建设，增强师德师风考核工作的导向性、公正性、客观性、科学性，引导广大教师把教书育人和自我修养结合起来，自觉维护教师职业形象，提振师道尊严，根据《教师法》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、《深圳市教育局关于进一步加强中小学师德师风建设的意见》、“深圳市师德师风负面清单管理制度”等精神，结合全区教育工作实际，决定开展2021-2022学年度龙岗区学校（幼儿园）师德师风考核工作。

一、指导思想

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、全国教育大会、全国宣传思想工作会议、《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、广东教育大会等精神，围绕“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教”的总要求，扎实推进教师队伍师德师风建设，规范教师从教行为。加大有德

全年	年度	保障期限	序号	页数
2022	30年	2012	460	1

龙岗区教师师德师风学年度考核综合评价表
(2021—2022学年度)

单位(盖章): 时间: 2022年7月5日

姓名	罗锐	性别	女	出生年月	1983.07	参加工作时间	2006.06
政治面貌	中共党员	学历	本科	职称	中学二级	是否担任班主任	否
岗位名称及等级	专技 11 级		任职时间	2008.02			

现从事工作: 龙岗中专教务员干事

个人师德师风自我评议: 时刻牢记“爱岗敬业”和“为人师表”的职业道德宗旨，有无私奉献全心全意为人民服务的思想融入自己的实际工作中，严格要求自己，注重自己的工作作风，坚持以身作则，遵纪守法。在工作方面勤勤恳恳，兢兢业业。

考核意见: 该同志能严格要求遵守法律法规和学校的规章制度，在工作中能贯彻党和国家的教育方针、政策，在师德师风建设上能努力严格要求自己，在服务育人方面能不断努力，为学生学习提供良好的服务。今后继续努力，争取更大的成绩。

考核分数: 93
考核等次: 优秀

考核工作组组长签名: 张永峰
2022年7月6日

考核工作领导小组组长签名: 陈国良
2022年7月8日

本人意见: 同意
签名: 罗锐
2022年7月15日

深圳市龙岗职业技术学校 2021-2022 学年度师德师风档案（节选）

2. 完善学校荣誉体系建设

致力于完善学校荣誉体系建设，通过增设多样化荣誉奖项、优化评选流程、强化荣誉宣传，全面激发师生积极性与创造力，营造崇尚荣誉、追求卓越的良好氛围，推动学校全面发展。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区龙城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924983

深圳市龙岗职业技术学校 荣誉体系建设方案 (试行)

为弘扬尊重人才、崇尚技能、激励先进、服务发展的优良传统，激发全体师生员工专业成长、建功立业，特建立深圳市龙岗区职业技术学校荣誉体系。

一、先进集体荣誉体系

1. 荣誉类别

先进集体荣誉设立年度优秀专业部、年度先进专业、年度优秀学科组、年度优秀教辅干事组、年度优秀员工组、优秀班级（文明班级）、星级合作企业等。

2. 评选原则

年度优秀专业部、年度先进专业、年度优秀学科组、年度优秀教辅干事组、年度优秀员工组等每学年评选1次；文明班级每月评选1次，名额为班级总数的20%；星级合作企业每学年评选1次，每次评选5-10家。

二、先进个人荣誉体系

(一) 教师荣誉体系

1. 荣誉类别

教师荣誉设立三个级别，由低到高分分别为星级教师、年度教师和卓越教师。

2. 评选原则

为学校做出特殊贡献，成绩突出者，可破格申报。

(三) 学生荣誉体系

1. 荣誉类别

学生荣誉设出彩学生、星级学生（即校园之星）、优秀毕业生、杰出校友等四个类别。

2. 评选原则

出彩学生每月评选1次，每个专业部（含高考部）2名；星级学生（即校园之星，含文明之星、学习之星、技能之星、体育之星、才艺之星、进步之星）每学期评选1次，每次每个专业部6名，高考部3名；优秀毕业生评选仅限三年级毕业班学生，每学年评选1次，名额按现行规定执行；杰出校友面向往届毕业生，每学年评选一次，名额1-3名。

以上荣誉可重复申报。

为学校做出特殊贡献，成绩突出者，可破格申报。

三、奖励办法

1. 对获得上述集体荣誉的单位，由学校颁发相应的荣誉奖牌或旗帜。

2. 对获得上述个人荣誉的教师、员工或学生，由学校分别授予相应的荣誉证书；优秀员工给予奖金500元，星级员工给予奖金800元，年度员工给予奖金1000元的奖励；奖金可以叠加发放。

3. 个人荣誉评选结果与学校的年度评先评优工作挂钩，是评选国家、省、市、区级荣誉的重要参考依据。

深圳市龙岗职业技术学校荣誉体系建设方案（试行）（节选）

深圳市龙岗职业技术学校 深圳市龙岗中等专业学校

文件

深龙岗职校〔2022〕4号

关于对 2021—2022 学年教育教学成绩 突出的教师进行表彰的决定

各部门：

2021—2022 学年，学校践行“产教融合、多元发展”的办学理念，紧紧围绕“职教高考、技能证书、技能竞赛”三位一体的教学质量体系和创建“广东省高水平中职学校”的中心工作，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，取得了显著的办学业绩。广大教师凝神聚力、砥砺前行，取得了丰硕的教育教学成果。为表彰先进，经研究决定，授予在高考工作中表现突出的王珍等 17 人和计算机部等 3 个集体“高考工作奖”；授予在学生技能考证工作中表现突出的 19 网络 1 班等 5 个集体和戴金辉等 43 人“考证工作奖”；授予在辅导学生竞赛方面取得优异成绩的李林洁等 20 人“竞赛辅导奖”；授予在教育教学竞赛方面表现突出的杨珍等 31 人“业务竞赛奖”；授予在论文发表、教材开发、课题研究等方面取得优秀成果的许卫国等 22 人“教科研工作

奖”；授予在德育成果评选中表现优异的陈展福等 5 人“德育成果奖”。

教育教学质量是学校生存和发展的根本，提高教育教学质量是教育工作者的永恒追求。希望获得表彰的教师戒骄戒躁，再接再厉，不断攀登新高峰，创造新业绩。希望全体教师掀起学先进、赶先进的热潮，振奋精神，和谐共进，在新的一年里创造出更优异的成绩，努力实现职业教育新跨越，为服务大湾区经济社会发展做出更大的贡献。

附件：龙岗职校 2021—2022 学年教育教学质量奖获奖名单

深圳市龙岗职业技术学校

2022 年 10 月 19 日

关于对 2021—2022 学年教育教学成绩突出的教师进行表彰的决定（节选）

2021-2022 学年度教育教学成果通报	1
一、2022 年高考成绩	8
1. 2022 年职教高考总分上线情况统计表（按高考班级统计）	8
2. 2022 年职教高考总分上线情况统计表（按原专业班统计）	9
3. 2022 年职教高考各科成绩统计表	10
4. 2022 年职教高考各学科平均分情况统计表	16
5. 2022 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高班级统计表	17
6. 2022 年职教高考本科录取情况	18
二、2019 级学生考证成绩	22
1. 2019 级学生获得“1+X”证书和专业技能课程证书等级统计表	22
2. 2019 级学生获得全国计算机等级证书、全国英语等级证书统计表	25
3. 2019 级学生双证率统计表	26
三、学生竞赛获奖	27
1. 2022 年广东省职业院校技能大赛获奖情况统计表	27
2. 2022 年广东省职业院校技能大赛中职组学生获奖	28
3. 2022 年深圳市职业院校技能大赛中职组学生获奖	30
4. 2022 年其他类别比赛学生获奖	31
四、教师个人业务比赛获奖	44
1. 教学能力比赛获奖	44
2. 技能竞赛获奖	47
3. 其他教学业务比赛获奖	48
4. 班主任专业能力大赛获奖	51
5. 其他个人荣誉	51
五、教研成果	53
1. 论文发表	53
2. 论文获奖	55
3. 个人专著出版	56
4. 教材及教辅资料参编	56
5. 课题研究	56
6. 学校德育成果评比获奖	58
六、评优评先结果	60
1. 考核优秀	60
2. 市、区先进个人	60
3. 学校先进集体、先进个人	61
4. 2022 届优秀实习指导教师	61
5. 优秀学生社团	62
6. 学校集体荣誉	62
七、2021-2022 年度应届毕业生各补充统计表	63

深圳市龙岗职业技术学校

2021-2022 学年度教育教学成果通报

一、2022 年高考成绩（详见“统计表”）

（一）2022 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高分

语文：王 珍 甘倩丽 陈役冰 葛会香 陈 琛 陈清清

数学：朱瑞祥 刘北平 吴泽菲 董世琛 尹向前

英语：罗眉媚 吴艳芳 李 华 胡 蝶 刘 璇 陈声萍

（二）高考本科录取情况

1. 录取本科人数最多班级

19 动漫班（班主任：乔楚越）：12 人

19 高考 4 班（班主任：罗瑾晶）：8 人

19 高考 1 班（班主任：王 珍）：7 人

19 计算机班（班主任：余彦杰）：7 人

2. 录取本科人数最多专业部

计算机部：22 人

二、技能证书考试成绩（详见“统计表”）

（一）各专业部双证率最高班级

19 网络 1 班：张 杰 19 物流 2 班：李丽华

19 数控 2 班：李任标 19 汽车 2 班：孟 婕

19 文艺 2 班：张英琪

（二）各专业部考证通过率最高指导教师

戴金辉 陈小洲 刘 峰 林洋帆 常文芳 刘秋玲 刘双喜

何承卫 周燕峰 易小彪 李圆明 谈新海 江明哲 乔楚越

柳海霞 胡元满 卢和英 黄铭科 侯勇华 万建辉 李任标

颜广科 赵镇武 洪 梅 徐应滔 倪 敏 黎新云 张佳妍

徐 雷 张英琪 李涵玉 江英浩 吴晓云 张月如 谢爱兵

朱蓉蓉 詹火炬 吴艳芳 李子晴 于源源 叶家欢 周海沙

陈声萍

深圳市龙岗职业技术学校 2021-2022 学年度教育教学成果通报（节选）

3. 师德典型和优秀教师常态化

为实现师德典型和优秀教师常态化，龙岗职校将定期开展师德评选，表彰在教学、科研及管理中表现卓越的教师，并通过多渠道宣传其事迹，树立榜样。同时，加强师德教育，提升教师职业素养，确保师德典型和优秀教师不断涌现，形成良好教育生态。

传承工匠精神 榜样就在身边

深圳龙岗职业技术学校 2022-05-12 19:46 广东



尊重劳动 热爱劳动
脚踏实地 追求卓越

生产劳动是人类社会赖以生存和发展的基础，作为人民教师，我们如何切实弘扬劳动精神，向学生播撒勤劳的种子呢？

在我们身边就有这么一群人，他们致力于把每一件平凡的小事做好，在三尺讲台守望耕耘，用自己的实际行动践行劳动精神与工匠精神。他们用不懈奋斗的决心和精益求精的匠心成就了龙职榜样与龙职力量。让我们来聆听他们的故事吧！

全国技术能手
财经部常文芳

教师，在我的成长道路上，给予了我很多的帮助和很大的影响。
成为一名教师，是我从小到大的梦想。

如今身为一名教师，我清楚地知道要不断地提升自己的素养和知识能力，跟上时代前进的步伐，才能对学生有更大的帮助、指引和影响。

在工作中要不断学习新的技能，阅读相关理论书籍夯实基础，紧跟行业领域热点，以“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神激励自己，提升专业能力。

在工作之余投入更多的时间和精力，勤学苦练，热爱学生；与学生做朋友，倾听他们的感受；热爱课堂，认真对待每一节课；时常反思调整策略，努力做到因材施教。

人们总说：“要给学生一杯水，教师应该要有一桶水”，固守一桶水已经远远不够了，我应该要让自己的“水”活起来，源源不断。

常文芳老师想对同学们说的心里话：

全力以赴，用勤奋改变人生；永不言败，以执着成就未来。



常文芳老师在课堂上指导学生练习

全国技术能手
机电部刘培桐

我是刘培桐，就读职校后一步步走向世界舞台。

职校是我梦想启航的地方，世界技能大赛是我前进道路上的动力，心中有目标，自然就有了努力的方向。

当时，正值暑假，我经常顶着40度高温在车间里苦练，为了迎接世赛，我脑海中只有一个信念，那就是全力以赴。

我一刻都不敢松懈，即使脖子被电弧灼伤，也苦攻薄弱环节。团队挑战赛项目涵盖了钳工、焊工、车工、铣工、装配与电装调试等多项技能，需集十八般武艺于一身。

为了有一技之长，我经常在车间训练到凌晨一两点。

当五星红旗高高飘扬在会场上方时，我知道我的梦想实现了，技能成才的这条路我选对了，拥有精湛的技能一样可以让生命熠熠生辉。

不忘初心
方得始终

不忘初心才能方得始终，以匠心致初心，以初心致未来。

回到工作岗位后的我决定做一个追梦者，把世界技能大赛执着追求、精益求精、追求完美的工匠精神带到新的工作岗位上，期望能让更多的青年人走上技能成才的舞台，在自己选择的道路上努力奋斗，不断成长。

不忘初心才能方得始终，以匠心致初心，以初心致未来。

回到工作岗位后的我决定做一个追梦者，把世界技能大赛执着追求、精益求精、追求完美的工匠精神带到新的工作岗位上，期望能让更多的青年人走上技能成才的舞台，在自己选择的道路上努力奋斗，不断成长。



刘培桐老师想对同学们说的心里话：

同学们，你们是幸运的，你们生在一个倡导工匠精神、尊重技能人才、重视技能人才建设的大好时代。

技能学习，不再是学业上无路可退的无奈选择，而是通向美好人生的另一条途径。

我们无法预料未来，只能立足当下，务实地做好每一件事，走好每一步路，期待最后那道彩虹的到来！

你们的未来是光明的，加油，祝你们好运！

师德典型（节选）

全国技能大赛优秀教师 计算机部教师 戴金辉

辽阔苍穹中飞翔的老鹰，必是经历了无数次摔下悬崖的痛苦，才锤炼出一双凌空的翅膀。

人生的意义就是在坚持与勇敢尝试，寻找合适的方法，在日复一日的磨炼中成就真正的自我。

技能学习亦是如此，从刚开始的不懂到理解，从理解到熟练，最终成就技能本领；运用自己所学，从次品到作品，从作品到精品，从精品到艺术品，一步一个台阶，最终在时间的沉淀中成就对社会的奉献。

一步一个台阶

我从农村来，选择就读计算机科学与技术专业时还没接触过电脑。经过“懵懂”的本科学习，我于研究生期间有幸进入尖峰技术国家工程实验室，每天第一个进入实验室，最后一个离开。渐渐地，我从一个没团队招收的外校生长为独立负责军队软件项目的研发，每一步的成长都需要凝聚自己的心血。

作为一名普通教师，通过学校的培养，我从一开始的慌张无措早已变成站稳讲台的自信。在未来的职业生涯中，希望自己能坚守初心，每天进步一点点，不断磨炼自己，为学生带去更积极的影响。

戴金辉老师想对同学们说的心里话：

想法需要行动去验证，困难需要勇气去克服，把握今天的时间，付出辛勤的汗水，让我们的中职生活更加丰富多彩，在美好的明天成就更好的自己。



深圳市技术能手 汽车部教师 颜广科

习近平总书记于4月27日致首届大国工匠创新交流大会的贺信，是鼓舞与鞭策技术工人奋发为国的磅礴动力，也让我感受到，作为一名职教教师使命光荣、责任重大。

大学期间我最常去的便是车间与图书馆，学习汽车维修理论知识与实训知识，为教学工作打下基础。

工作期间不断积累，通过刻苦训练、提升专业能力与素养，先后被评为“深圳市技术能手”和深圳市“技能菁英”，指导学生参加比赛，并取得获得省一等奖的好成绩。

境心无止境

学无止境，我们要不断学习匠人们精益求精的精神理念，用心干事、善于成事，始终坚持“勤”字为先，做到“干一行、爱一行、专一行”。

作为职业教育教师，我会充分发挥“责任立身、技能立业”的校训精神，在工作中，帮助更多的学生成长、成才。

颜广科老师想对同学们说的心里话：

同学们，作为汽车维修专业的学生，工匠精神是我们永恒的追求。无论是工作还是学习，我们都要保持一颗追求高标准的“匠心”，脚踏实地，从基础干起，学好每节汽车专业课，不断钻研技术，厚积薄发，才能走得更好、更远。



陈咏老师：快乐的“大白” 敬业的“园丁”

深圳龙岗职业技术学校 2022-06-30 18:04 广东

陈咏老师获评“最美逆行者”

陈咏老师2003年大学毕业入职龙岗职校，成为艺术部专业课教师，在19年的教学生涯中，他担任过班主任、德育部长，现任艺术部专业部长。

陈咏老师认真贯彻党的教育方针，履行教书育人职责，服从学校的工作安排，勤勤恳恳、乐于奉献、关心学生、团结同事，受到领导和同事们的认可和肯定。2021年6月，陈咏老师被深圳市龙岗区委教育工作委员会评为“龙岗区教育系统优秀共产党员”。



陈咏老师在转运工作中

“疫情就是命令，防控就是责任”。2020年初，一场突如其来的疫情防控阻击战骤然打响。陈咏老师作为龙岗区教育系统抽调的防境外输入专班工作人员，放弃了寒暑假休息时间，进入一线参加了防疫工作。根据任务分配，他被

师德典型报道（节选）

凝“新”聚力，携手共进 | 龙岗职校2022-2023学年新班主任培训正式启动

深圳龙岗职业技术学校 2022-10-08 21:06 广东



龙岗职校新班主任培训 启动仪式顺利举行

凝/新/聚/力 携/手/共/进

2022-2023学年

第1页：龙岗职校2022-2023学年新班主任培训正式启动
第7页：龙岗区名班主任培养对象罗艳
第12、17、22、28、34、39、43、48页：优秀班主任系列故事
第51页：龙职·班主任大赛
第59页：2021-2022学年教育教学表彰的决定
第64页：教育教学质量总结表彰大会
第78页：师德师风教育月

班主任是学校德育工作的主力军。为进一步提高龙岗职校新班主任的业务能力，提升职业素养，9月29日，龙岗职校2022-2023学年新班主任培训在实训楼3楼会议室顺利举行。

学生处李祝准主任、德育副主任，艺术部德育部长赵艳，艺术团阮正花老师、计算机部焦雅茹老师等各专业部8名新班主任参加此次活动。

龙岗区名班主任培养对象!罗艳：孩子们口中的“罗妈”

深圳龙岗职业技术学校 2022-01-19 14:38 广东

她是财经部孩子们口中的“罗妈”!

这句“罗妈”已经在财经部学子中

口口相传了9年

在学生眼中，她既有趣又可亲

在同事眼中，她既积极乐观又幽默好玩

她笑称自己是一个

可盐（严肃）可甜（有趣）的人

今天，小编就带你来认识龙岗职校龙岗区名班主任培养对象罗艳老师~



优秀班主任故事① | 邓斯涛：陪你一起寻梦

深圳龙岗职业技术学校 2022-01-14 19:44 广东

龙岗职校以“打造一支有教育情怀，有专业能力，有奉献精神”的德育队伍”为目标，以高水平中职学校建设为契机，不断加强班主任的培训、锻造和培养。在过去的一学期，龙岗职校德育班主任队伍涌现出一批优秀代表。一个优秀的班主任，带一群快乐的孩子。接下来，小编就带你依次领略龙岗职校市、区优秀班主任的教育风采。

今天，我们走进深圳市优秀班主任邓斯涛老师。



邓老师参加全国班主任大赛

邓斯涛老师2011年7月毕业于香港城市大学，2012年9月进入深圳市龙岗职业技术学校工作，先后担任12会计1班、15会计1班、17会计1班、20跨境电商班班主任，共计7年，从2015年开始先后担任会计专业、跨境电商专业组长工作。

优秀班主任故事② | 赵艳：用画笔描绘美好未来

深圳龙岗职业技术学校 2022-01-19 20:25 广东

她是财经部教师

她是龙岗区名班主任

她爱岗敬业无私奉献

她向手牵手的不离不弃之花

绽放了一颗心贴心的温暖

她爱岗敬业

她爱岗敬业

今天，小编就带你来认识龙岗区名班主任赵艳老师~



- 1龙岗区名班主任培养对象!罗艳：孩子们口中的“罗妈”.pdf
- 2优秀班主任故事①|邓斯涛：陪你一起寻梦.pdf
- 3优秀班主任故事②|赵艳：用画笔描绘美好未来!.pdf
- 4优秀班主任故事③|乔楚越：成为点燃火把的人.pdf
- 5优秀班主任故事④|周卓：热爱自己的工作，如同热爱自己的生命.pdf
- 6优秀班主任故事⑤|赵锦河：用心用爱呵护孩子们健康成长.pdf
- 7优秀班主任故事⑥|杨丹丹：在学生的心中种下种子，静待花开.pdf
- 8优秀班主任故事⑦|顾广科：以身示范，潜移默化.pdf
- 9优秀班主任故事⑧|何承卫：为人师表，言传身教.pdf

表彰先进 | 108位教师3个集体受表彰! .pdf

‘奋斗赶考路！龙岗职校召开2021-2022学年教育教学质量总结表彰大会.pdf

‘全国选手PK，龙岗职校教师摘得特等奖，被授予“全国技术能手”称号.pdf

‘踏遍心田每一角，桃李无言自成蹊！致敬南粤优秀教师|李丽华.pdf

‘扎根大疆 | 我校罗晓东老师再临支教新征程! .pdf

‘青功赛’斩金银牌，刘卫广科旋戟归来! .pdf

优秀教师报道（节选）

4. 创新绩效激励机制

创新绩效激励机制，通过引入多元化评价标准，如教学质量、科研成果、团队协作等，结合学生满意度调查，实施差异化奖励，全面激发教职工潜能，促进学校教育事业高质量发展，营造公平竞争、共创佳绩的校园文化氛围。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

在编教职工奖励性绩效工资分配方案

为加强校内绩效管理、提高教职工的工作积极性，根据深纪发〔2009〕33号、深龙教〔2009〕50号文件的有关精神，针对在编教职工制定本方案。

一、奖励性绩效工资的提取

全校奖励性绩效工资总额，以每年1月份全校基础性绩效工资总额为基数计算，由财政核拨。学校参照深纪发〔2009〕33号文件规定的全校奖励性绩效工资总额的计算方法（即“基础性绩效工资×3/7”），算出每位教职工每月奖励性绩效工资的理论值返回个人，在此基础上每人每月抽取全校奖励性绩效工资的平均值P作为奖励性绩效工资进行分配。

二、奖励性绩效工资的分配

奖励性绩效工资按4：4：2的比例依次对出勤、岗位和考评进行分配，具体办法如下：

（一）以P值的40%作为当月出勤奖：事假累计1天以上、病假累计3天以上，超过部分扣100元/天；专业部（科组）会议、班主任会议、教职工大会（含升旗）非因公缺席，扣80元/次。因请事假、病假缺席会议，不重复扣除。

（二）以P值的40%计入当月校内岗位津贴总额：按《校内岗位津贴计发方案（试行）》实行统一浮动（缺勤不在该部分重复扣除）。

（三）以P值的20%作为考评奖：其中一半作为当月考评奖，正常履行岗位职责者全额发放，出现教学事故或安全责任事故者取消该项奖励；另一半计入期末考评奖总额（一学期按5个月计）并按以下方式分配：

1. 以《教职工期末考评办法（试行）》所得的考评分为基础，由考评领导小组按3：4：3的比例确定一、二、三等奖名单（发生重大教学事故或重大安全责任事故的教职工取消考评资格）。

2. 一、二、三等奖奖金依次为（1+25%）Q、Q、（1-25%）Q，其中Q为全校期末考评奖平均值（各月出勤奖、考评奖所扣金额计入期末考评奖总额）。

三、相关说明

1. 挂靠人员、上级借调人员的绩效工资按理论值发放，不计入校内分配浮动范围。

2. 寒暑假各有一个月只提取P值的40%按《校内岗位津贴计发方案（试行）》进行分配，其余60%直接返回个人。

3. 未尽事宜由校长办公会研究决定。

4. 该方案自2010年1月开始试行。

深圳市龙岗职业技术学校在编教职工奖励性绩效工资分配方案（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

校内岗位津贴计发方案（试行）

为了调动教职工的工作责任心和积极性，根据教职工各自岗位的性质、难度及责任的不同，制定本校内岗位津贴（以下简称岗位津贴）计发方案。

本方案的适用对象为在编在岗教职工和临聘教师。

一、岗位津贴的组成

岗位津贴包括安全津贴、课时津贴、职务津贴、服务津贴、值班津贴等五个部分，每月计发一次。

二、岗位津贴的标准（单位：元）

1、安全津贴：200

2、课时津贴

（1）普通课时津贴：

$4 \times [12 \times \text{每周上课节数} + 4 \times \text{每周备课节数} + 5 \times \text{每周超课时节数}]$

其中，平行班相同教学内容的一节课对应一个备课节数，教学工作满课时标准按本校《教师工作量暂行规定》执行；教师临时代课或请假缺课按15元/节的标准加减课时津贴。

（2）实训课时津贴：每月实际课时×12

（3）语文、英语教师早自习辅导5元/节，教师各种训练辅导12元/节。

（4）学生实习期间有专业调研任务的教师调研补助：每月250。

3、职务津贴

4、考勤、请假按本校《考勤、请假制度》相关规定扣除相应的工资、津贴。

五、附则

1、在编教职工岗位津贴每月实发总额为“总人数×奖励性绩效工资平均提取值的40%”，聘用教师岗位津贴每月实发总额为“总人数×1300”；若当月津贴合计数与实发总额不符，则按相应比例浮动。

2、在编教职工寒暑假的岗位津贴，扣除假期值班津贴和50%的职务津贴后（班主任津贴按7月人均500元、8月人均300元计），平均分配。

3、聘用教师七月份、一月份（或二月份）岗位津贴计发一半，八月份不发岗位津贴。

4、编制挂靠、上级抽调人员的奖励性绩效工资不参与浮动，岗位津贴相应也不参与浮动。

5、有关岗位津贴未尽事宜由校长办公会研究决定。

校内岗位津贴计发方案（试行）（节选）

三、2023 年度

1. 完善师德师风建设方案、建立师德师风档案

致力于完善师德师风建设方案，强化师德教育，明确行为准则。同时，建立师德师风档案，全面记录教师职业操守与教育教学表现，作为评价、奖惩的重要依据，确保师德师风建设制度化、规范化，营造风清气正的校园环境。

**深圳市龙岗中等专业学校
深圳市龙岗职业技术学校**
地址：深圳市龙岗区中心城深南中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

**中共龙岗中专总支委员会 龙岗中专
关于进一步加强师德师风建设的实施方案
(试行)**

根据教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《广东省教育厅关于印发〈广东省中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理实施细则（试行）〉的通知》、市委教育工委市教育局《关于进一步加强教育系统工作作风和师德师风建设的实施意见》和区教育局党委教育局《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》精神，大力实施“为人师表工程”，进一步强化教师“学为人师、行为世范”的职业准则，塑造“业务精湛、师德高尚”的高素质教师队伍，特制定本实施方案：

一、高度重视，强化组织领导

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以办人民满意教育为宗旨，以立德树人为根本任务，突出问题导向，切实解决当前师德师风建设存在的突出问题，引导广大教师树立正确的世界观、人生观和价值观，倡导热爱教育、优质施教、廉洁从教、文明执教的高尚师德，大力推进师德师风建设工作改革创新，积极探索新形势下

(二) 建立联防及责任倒查机制，对师德师风安全排查和师德师风考核不到位的或者因情面问题出现考核不公平问题将实行联防责任追究，对出现师德师风问题的实行责任追究。

(三) 引入师德师风建设社会监督。一是畅通师德师风问题投诉渠道，设立师德师风举报、投诉电话（28924083）和“师德师风校长直通车”（校长信箱）；二是广泛征求教师、学生、家长、社会群众等对师德师风的意见和建议，主动接受社会各方监督；三是引入“两代表一委员”（党代表、人大代表、政协委员）对师德师风和教育行风进行评议，不断改进提高。

(四) 加强师德师风建设舆论监督。要及时掌握教师师德师风信息动态，发现并纠正不良倾向和问题，努力将各类违反师德师风行为消除在萌芽状态。重视网站、微博、微信等新媒体的舆论影响力和监督力，充分发挥各种媒体的舆论监督作用，对舆论曝光的有违师德师风的不良现象和违法行为，将快查快办，并及时公布查处结果，让舆论监督在师德师风建设中发挥积极作用。

中共龙岗中专总支委员会
深圳市龙岗中等专业学校
2023年8月31日

-1-

龙岗中专关于进一步加强和改进师德师风建设的实施方案（试行）（节选）

第1页：开展2022-2023学年度中小学（幼儿园）师德师风考核工作
第7页：龙岗职技2022-2023学年度师德师风档案

深圳市龙岗区教育局

**龙岗区教育局关于开展2022—2023 学年度
中小学（幼儿园）师德师风考核工作的通知**

各街道教育办、各中小学（幼儿园）：

为进一步夯实教师职业道德建设，增强师德师风考核工作的导向性、公正性、客观性、科学性，引导广大教师把教书育人和自我修养结合起来，自觉维护教师职业形象，提振师德师风，根据《教师法》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、《深圳市教育局关于进一步加强中小学师德师风建设的意见》、“深圳市师德师风负面清单管理制度”等精神，结合全区教育工作实际，决定开展2022—2023 学年度龙岗区学校（幼儿园）师德师风考核工作。

一、指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、全国教育大会、全国宣传思想工作会、《中共中央国务院关于全面加强新时代教师队伍建设改革的意见》、“新时代教师职业行为十项准则”、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）、广东教育大会等精神，围绕“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教”的总要求，扎实推进教师队伍师德师风建设，规范教师从教行为，加大有损家教整治力度，切实防范体罚与变相体罚学生、酒驾与醉驾等严重师德失

2023 | 30年 | 0071 | 440

龙岗区教师师德师风学年度考核综合评价表
(2022—2023 学年度)

单位(盖章): _____ 时间: 2023年6月28日

姓名	张辉健	性别	女	出生年月	1992.05	参加工作时间	2015.03
政治面貌	中共党员	学历	本科	职称	讲师	是否担任班主任	否
岗位名称及等级	专技10级		任现职时间		2020.12		
现从事工作	物流专业教师						
个人师德师风自我评议	一、忠诚于党的教育事业。认真学习教育理论知识，拥护党的基本路线，全面贯彻国家教育方针，自觉遵守《教师法》等法律法规，在教育教学中同党和国家的方针政策保持一致，没有违背党和国家方针、政策的言行。 二、爱岗敬业，严谨治学。 1. 热爱教育事业，对工作尽职尽责，能认真备课、上课，同时能认真做好自己所负责的后勤管理、校园安全和学生德育方面的工作，不敷衍塞责。 2. 能树立终身学习的观念，为了不断提高自己的教学水平和业务能力，我能刻苦钻研新教材，上网查阅资料，不断学习教育教学规律，改进教育教学方法，提高教育教学水平。 三、关爱学生。 1. 关心爱护全体学生，尊重学生的人格，平等、公正对待学生。对学生要求严格，耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面、健康发展。 2. 担任管理工作以来，更使我深刻地意识到作为教师师德师风的重要性，因此，我要不断改进自己的教育教学风格，不断学习优秀教师的优秀经验，不断充实自己，丰富自己的视野，为成为一名更加优秀的教育者而努力。						
考核工作组意见	考核意见：该同志拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，热爱社会主义，积极参加学习，关心国家大事，维护集体利益，尊重领导，团结同志，遵守劳动纪律，教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦；工作负责，关心学生，爱护学生，为人师表，有奉献精神。 考核分数：95.7 考核等级：优秀						
考核工作领导小组意见	考核工作组组长签名：张辉健 2023年6月15日						
本人意见	同意 签名：张辉健						

-1-

深圳市龙岗职业技术学校 2022-2023 学年度师德师风档案（节选）

2. 实施学校荣誉体系评选

实施全面的学校荣誉体系评选，旨在表彰在教学、科研、学生管理等方面表现突出的个人与团队，树立榜样力量，激发师生潜能，营造追求卓越、积极向上的校园文化，推动学校整体发展迈向新高度。

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

深龙岗中专【2023】5号

关于做好2022—2023学年度师德师风考核、 年度考核、评选先进个人及 学校先进集体的通知

各处室、专业部（组）：

根据《龙岗区教育局关于开展2022—2023学年度公办中小学（幼儿园）师德师风考核工作的通知》《深圳市龙岗区教育局深圳市龙岗区人力资源局关于做好2022—2023学年度学校（幼儿园）工作人员考核工作的通知》（深龙教〔2023〕4号）和《龙岗区教育局关于评选2023年龙岗区教育系统先进单位和先进个人的通知》（深龙教〔2023〕3号）等文件精神，结合我校实际，开展2022—2023学年度师德师风考核、年度考核、评选先进个人及学校先进集体工作，现将有关事项通知如下：

一、组织机构

1. 考核领导小组

组长：曾钦泉

执行组长：张 劼

成员：李 斌、董培仁、闫建军、刘选东

注：7名区优秀班主任由学生处根据考评结果推荐。

6. 临聘职工（含第三方职工）“学校年度先进员工”

评选名额分配表

考核小组	召集人	年度先进员工	
		考核人数	优秀名额分配
办公室	任 霞	8	1
教务处（综合处）	徐 晔	14	2
学生处	李祝淮	23	3
安全办	卢云南	26	4
总务处（膳食中心）	王文波	73 (包括膳食中心45人)	11
合计		144	21+机动2

五、有关要求

1. 各位教职工应就德、能、勤、绩等方面认真反思本学年履行职责情况，做好自评，注重总结成绩，查找不足。
2. 坚持客观、公平、公正、公开的原则，根据工作表现及工作业绩，对相关人员实事求是作出评价。
3. 各召集人应严格按照规定的程序组织好述职，使述职过程成为展现工作业绩、相互了解、相互监督的有效平台。

深圳市龙岗中等专业学校

2023年6月27日

关于做好2022—2023学年度师德师风考核、年度考核、评选先进个人及学校先进集体的通知（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

2022—2023 学年度龙岗中专评优评先 结果公示

我校于2023年6月27日-6月28日开展一系列评优评先活动，依据文件规定评选出多名先进和优秀候选人。2023年6月28日和6月30日，经学校党政联席会和考核领导小组工作会议对推荐候选人资格审定，确定以下名单人员和集体当选。现予以公示，公示期：2023年6月30日至2022年7月6日，如有异议请将实名反映至学校办公室。电话：

28924083，具体名单如下：

一、区优秀教师（13人）

肖振华 林玉如 赖嘉苗 王 敏 刘秋玲 葛会香 林 强
孟 婕 阮正花 罗瑾璐 陈荣富 周海沙 刘 影

二、区优秀班主任（7人）

王 薇 陈慧耀 林伟君 韦晓林 甘倩丽 张 楷 周 欢

三、区先进教育工作者（3人）

王文波 苏 珊 曾浩芳

四、龙岗区优秀校长候选人（1人）

李 斌

五、龙岗“四有”好老师候选人（1人）

刘 卫

六、龙岗区年度教师候选人（1人）

孟 婕

七、校优秀教师（9人）

叶文俊 陈俊冰 邓雄飞 谢伟钢 陈 咏 李 华 饶 珂
刘双喜 刘泽鑫

八、校优秀教育工作者（2名）

陈展福 罗 悦

九、市先进候选人（5人）

市优秀班主任候选人：魏 燕

市优秀教师候选人：刘 卫

市先进教育工作者候选人：李祝淮

市十佳青年教师候选人：林玉如

十、校先进员工（23人）

徐 华 贺林凤 周乃香 赵幸举 吴立平 章琳娜 周艳彪

吴喜春 全善银 温文娟 黄 怡 黄 燕 廖冬梅 邱任文

曹任送 符秋明 吕定菊 叶运花 练美兰 范幸珠 黄丽云

罗 馨 汪长学

十一、校年度优秀部、组

年度优秀专业部：汽车部

年度优秀专业组：机器人专业组

年度优秀学科组：德育组

十二、校年度优秀员工组

财务组

十三、校年度优秀合作企业

鹿贝捷油漆贸易（上海）有限公司

北京神州数码云科信息技术有限公司

深圳华数机器人有限公司

中联集团教育科技有限公司

十四、校年度优秀校友

韦晓生 陈 瑛 李 巍 蔡泽军 陈翔升



2022—2023 学年度龙岗中专评优评先结果公示

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

龙岗中专 2022-2023 学年度考核

结果公示

我校于 2023 年 6 月 27 日-6 月 28 日开展一系列评优评先活动，依据文件规定评选出多名先进和优秀候选人。2023 年 6 月 28 日，经学校考核领导小组工作会议对推荐候选人资格审定，确定以下名单人员为我校年度考核优秀人选。现予以公示，公示期：2023 年 6 月 30 日至 2022 年 7 月 6 日，如有异议请将实名反映至学校办公室。电话：28924083，在编教职工年度考核优秀（36+1 人）具体名单如下：

陈冠卿 闫建军 李祝淮 戴国娟 张月如 余彦杰 杨 芳
罗 素 罗晓东 戴金辉 罗 艳 萧文雅 周映群 李林洁
杨丹丹 赖燕琼 张莹瑛 张锦辉 杨世龙 徐应泗 倪 敏
付仁山 王 露 陈 琛 周 卓 张家淳 郭志富 高 天
赵 艳 庄科文 孔丽君 曾佳芬 乔 可 徐飞鹏 李绶青
胡元满

后补人员：焦雅茹（若区教育局考核校领导未占用此名额，则给此后补人员）



龙岗中专 2022-2023 学年度考核结果公示

深圳市龙岗职业技术学校 深圳市龙岗中等专业学校 文件

深龙岗中专〔2023〕4号

关于对2022—2023学年教育教学成绩突出的 教师进行表彰的决定

各部门：

2022—2023学年，学校践行“产教融合、多元发展”的办学理念，紧紧围绕“职教高考、技能证书、技能竞赛”三位一体的教学质量体系和创建“广东省高水平中职学校”的中心工作，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，取得了显著的办学业绩。广大教师凝神聚力、砥砺前行，取得了丰硕的教育教学成果。为表彰先进，经研究决定，授予在高考工作中表现突出的罗眉媚等17人和财经部等3个集体“高考工作奖”；授予在学生技能考证工作中表现突出的20会计1班等5个集体和彭国贵等26人“考证工作奖”；授予在辅导学生竞赛方面取得优异成绩的蔡伟等24人“竞赛辅导奖”；授予在教育教学竞赛方面表现突出的孟婕等15人“业务竞赛奖”；授予在论文发表、教材开发、课题研究等方面取得

优秀成果的杨芳20人“教研工作奖”；授予在德育成果评选中表现优异的陈展福等5人“德育成果奖”。

教育教学质量是学校生存和发展的根本，提高教育教学质量是教育工作者的永恒追求。希望获得表彰的教师戒骄戒躁，再接再厉，不断攀登新高峰，创造新业绩。希望全体教师掀起学先进、赶先进的热潮，振奋精神，和谐共进，在新的一年里创造出更优异的成绩，努力实现职业教育新跨越，为服务大湾区经济社会发展做出更大的贡献。

附件：龙岗职校2022—2023学年教育教学质量奖获奖名单

深圳市龙岗职业技术学校

2023年10月8日

关于对2022—2023学年教育教学成绩突出的教师进行表彰的决定（节选）



深圳市龙岗职业技术学校 2022-2023 学年度教育教学成果通报

一、2023年高考成绩（详见“统计表”）

（一）2023年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高分

语文：王珍 李昕浓 陈悦冰 甘倩丽 葛会香 陈琛

数学：庄科文 王丹 陈奥威 张铭 董世琛

英语：罗眉媚 周海沙 王柳 于源源 张沐 李鄂丽

（二）高考本科录取情况

1. 录取本科人数最多班级

20 高考2班（班主任：罗瑾昌）：13人

20 美术班（班主任：王佩珊）：9人

2. 录取本科人数最多专业部

财经部：15人

二、技能证书考试成绩（详见“统计表”）

（一）各专业部双证率最高班级

20 会计1班：赵锦河 20 动漫班：彭国贵

20 文艺班：魏燕 20 数控2班：杨世龙

20 汽修1班：揭光明

（二）各专业部考证通过率最高指导教师

黎楚彬 常文芳 邓斯涛 王锋 揭光明 孟婕

张雨柯 付仁山 赵锦河 刘智铭 曾佳芬 姜雯竹

向轲 徐雪 魏燕 魏燕琼 杜质昌 吴艳芳

周海沙 胡蝶 张月如 詹火炬 朱睿睿 马秦煜

深圳市龙岗职业技术学校 2022-2023 学年度教育教学成果通报（节选）

3. 师德典型和优秀教师常态化

积极推行师德典型与优秀教师常态化机制，通过定期评选表彰、事迹宣传、经验分享等举措，树立师德标杆，弘扬高尚师德，激励全体教师不断提升专业素养，共同营造尊师重教、追求卓越的校园文化，推动学校师德师风建设迈向新高度。

“2023最美教师”谢爱兵：锤炼党性修养，厚植家国情怀
深圳龙岗职业技术学校 2023年10月10日 00:05 广东



10月8日，深圳市龙岗职业技术学校隆重召开教育教学质量表彰大会，110名教师及3个集体受到表彰。同时，学校远赴广西靖西职业技术学校支教的谢

爱兵同志，在今年的9月份也受到了教育部的表彰，光荣地成为“2023全国最美教师”团队的一员。



2023年9月10日，谢爱兵校长接受央视“闪亮的名字2023——最美教师”录制

2022年8月，谢爱兵同志带领分别来自广东深圳、广西南宁、广西桂林的12名骨干教师组成的帮扶团队来到靖西职业技术学校，开展为期三年的帮扶工作。一年来，谢爱兵作为靖西职校校长，依托带来的新团队，在工作中引入新理念、植入新体系、传授新策略、带来新资源，办学质量进一步提升，办学成果丰硕。

深度调研了解实情 深思熟虑制定方案

谢爱兵同志通过深度调研，摸清了帮扶学校的现状与定位，团结同事凝聚共识明确发展目标，并主持制定了帮扶方案。2022年8月13日提交了《关于广西壮族自治区百色市靖西市职业技术学校的调研报告》，该文获教育部评比三等奖。11月提交了《靖西职业技术学校“组团式”帮扶“一校一策”工作方案》，按照《自治区教育厅关于印发〈广西壮族自治区中等职业学校星级认定办法〉的通知》（桂教

职成〔2018〕55号）要求，学校总体发展目标锚定为“四星基础、五星内涵、国际特色”，即“内涵式”发展按自治区五星级中职学校标准建设，短期无法突破的硬件规模条件按自治区四星级中职学校标准去推动，结合未来职教中心的建设规划，提前夯实相关软性基础；具体发展目标是“到2025年，把靖西职校建成一所全日制在校生3000名、办学条件基本满足需求、教育教学成果达五星水平、区域职教特色鲜明的中等职业技术学校。”



9月8日，靖西市党委副书记黄世煜慰问帮扶教师团队代表谢爱兵校长及优秀教师代表陶崇中老师

引入新理念，传授新策略 办学成果在当地名列前茅

一年来，谢爱兵同志率先垂范、认真履职、主动作为，靖西职校管理水平、专业建设、师资提升、学生成长等方面取得明显提高，显性办学成效名列百色市18所中职学校前茅，其主笔的帮扶工作学年总结经县、市教育部门审核，获评教育厅“A”等次。2023年8月，广西壮族自治区实施乡村振兴战略指挥部授予其“粤桂东西部协作工作成绩突出个人”荣誉称号。

在广西自治区2023年职教高考中，本科上线学生人数23人，在百色市中职学校中排名第一；有两名电商专业学生在本科考试中，总分分别位居自治区第1、第3名；321名学生参加了职教高考专科选拔考试，录取率超过95%。在2023年广西职业院校学生专业技能比赛中，学生共获9个奖项，创历史新高并实现一等奖零的突破，在百色市18所中职学校中位列第二名，在深圳帮扶南宁、百色、河池的10所中职学校中名列第一。在自治区“文明风采”主题教育活动中，学生共获52个奖项，受到同仁的关注和肯定。在学生实习活动中，一批以就业为目标的三年级学子分赴广州、深圳、东莞等城市的行业头部企业开展实习，为他们将来“高位就业、高薪从业、高质量创业”铺平了坚实的职业之路。学校黄新建老师在自治区2023年农民工技能比赛中获得烹饪赛项第2名，荣获区级一等奖和“广西技术能手”称号。同时，谢爱兵同志积极联系各帮扶单位，尽力争取帮扶单位资助，努力改善办学条件。

优秀教师报道：全国最美教师（节选）



近日，我校再传喜报：在2023年深圳市职业院校技能大赛中职学校班主任业务能力比赛中，我校有3位教师获奖。其中，常文芳、刘泽佳老师分别荣获一等奖、三等奖！魏燕老师被评为深圳市“最美中职班主任”荣誉称号。

的育人成效，引领学生成长的感人事迹，获得了评委们的肯定，被评为**2023年**深圳市“最美中职班主任”。



魏燕老师荣获龙岗区“我最喜爱的班主任”称号

师德典型报道（节选）

深圳市龙岗区教育局文件

深龙教〔2023〕10号

龙岗区教育局关于表彰 2022-2023 学年度 龙岗区尊师重教先进单位和先进个人、 教育系统先进单位和先进个人的通报

各街道办、区属各单位、驻龙岗处以上单位：

为贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，庆祝第39个教师节，引导广大教师和教育工作者牢记为党育人、为国育才使命，树立“躬耕教坛、强国有我”的志向抱负，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，加快建设高质量教育体系，办好人民满意的教育。经研究，决定对2022-2023学年度尊师重教先进单位和先进个人、教育系统先进单位和先进个人进行表彰。

授予解慕宗等6人“年度教师”（及年度教师提名奖）称号，吴玲等20人“龙岗‘四有’好教师”称号，区纪委监委等139

-1-

个单位“尊师重教先进单位”称号，胡坤鹏等119人“尊师重教先进个人”称号；授予龙城高级中学等83所学校（幼儿园）“教育系统先进单位”称号，代长斌等57人“优秀校（园）长”称号，钟文等226人“先进教育工作者”称号，王薇等491人“优秀班主任”称号，曲志新等941人“优秀教师”称号，姜思坤等31人“优秀督学”称号。

希望受表彰的尊师重教先进单位和先进个人，一如既往地关心、支持教育事业；希望受表彰的教育系统先进单位和先进个人，再接再厉、锐意进取，在今后的工作中取得新的成绩。同时，也希望全区各单位、全体干部群众、各界人士继续营造良好的尊师重教氛围，全力推动龙岗教育再上新台阶！

附件：2022-2023 学年度尊师重教先进单位和先进个人、教育系统先进单位和先进个人名单



龙岗区教育局办公室

2023年9月7日印发

-2-

附件

2022-2023 学年度尊师重教先进单位和先进个人、教育系统先进单位和先进个人名单

一、年度教师（1人）

（一）年度教师（1人）

解慕宗 华中师范大学龙岗附属中学

（二）年度教师提名奖（5人）

李娅男	龙城高级中学	薛丽娜	区实验学校
李敏	宝龙学校	罗彩京	信义实验小学
刘贝娜	平湖第二实验学校		

二、龙岗“四有”好教师（20人）

吴玲	南联学校	蒋佳	四季第一幼儿园
王宗峰	承翰学校	章乔石	龙外集团星河学校
李向微	平安里学校	余瑞娜	龙城街道中心幼儿园
罗丽娟	木棉湾学校	李高磊	龙岗区和美外国语学校
陈汉周	横岗高级中学	杨昉	深圳市高级中学龙岗学校
奉青松	龙城高级中学	涂丹妮	龙岗区外国语学校
苏志翻	横岗中心学校	魏琼	第二职业技术学校
杨国兴	同乐主力学校	肖耀朋	平湖第二实验学校
王晓明	科城实验学校	杨晓燕	科技城外国语学校
张刘俊	沙湾实验学校	钟小环	坪地街道中心幼儿园

-3-

龙岗区南湾街道南岭村第二幼儿园
龙岗区平湖街道御峰幼儿园
龙岗区平湖街道金博幼儿园
龙岗区横岗街道锦绣花园幼儿园
龙岗区横岗街道御城豪园幼儿园
龙岗区横岗街道横岗村第一幼儿园
龙岗区园山街道荷康幼儿园
龙岗区龙城街道御景中央幼儿园
龙岗区龙城街道白湖幼儿园
龙岗区龙城街道城园幼儿园

龙岗区龙城街道悦澜山幼儿园
龙岗区龙岗街道八仙岭幼儿园
龙岗区龙岗街道国兴花园幼儿园
龙岗区龙岗街道清林半山幼儿园
龙岗区宝龙街道宝荷欣苑幼儿园
龙岗区龙岗街道中心幼儿园
龙岗区宝龙街道峦山谷幼儿园
龙岗区坪地街道兴埔幼儿园
龙岗区坪地街道和谐幼儿园

六、教育先进个人

（一）优秀校（园）长（57人）

代长斌	教师发展中心	梅兰芳	百外世纪小学
祝燃	华中师范大学龙岗附属中学	罗国亮	布吉中学
余军奇	布吉高级中学	陈象炼	水径小学
谢爱兵	职业技术学校	郑化文	龙岭初级中学
闫运堂	深圳中学龙岗学校	王金虎	深圳大学附属坂田学校
朱晓庆	龙高集团宝龙外国语	徐达波	雪象小学
盛志勇	石芽岭学校	秦勇	五和实验学校
曹晓澜	华南师范大学龙岗大运学校	蔡江彭	石芽岭学校
屈红燕	平湖实验学校	陈岭	沙湾中学
黄锦城	平湖第二实验学校	李进宝	沙西小学
高丽娟	德兴小学	杨世海	横岗中心学校
周扬	木棉湾学校	梁立忠	水晶城小学

-11-

龙岗区教育先进个人：优秀校长

魏育栋	新梓学校	张飞羿	时代华庭幼儿园
郭沐	龙岗中心学校	徐奕	四联第三幼儿园
陈付良	龙西小学	何荧樱	安良第三幼儿园
童斌臣	清林径实验小学	李姗姗	保利上城幼儿园
黄汉明	英才小学	李珊珊	名居广场幼儿园
李冬曙	爱华学校	罗平	和兴花园幼儿园
易恒雄	六联小学	何文端	同心第一幼儿园
田庭苗	麓城幼儿园	朱敏	河畔花园幼儿园
钟春艳	荣汇幼儿园	黄晓群	山水别苑幼儿园
刘红梅	长青幼儿园	毛以娟	龙园意境华府幼儿园
陈国清	凤凰幼儿园	严子敏	南岭村第一幼儿园
张文	悦龙幼儿园	张海燕	龙岗区机关幼儿园
孙雷	喜悦里幼儿园		

(二) 先进教育工作者 (226 人)

黄俊彬	教师发展中心	王文波	职业技术学校
夏承波	教师发展中心	苏珊	职业技术学校
何雨晟	教师发展中心	曾洁芳	职业技术学校
雷斌	教师发展中心	韩枫	第二职业技术学校
曾惠珍	教师发展中心	黄中文	第二职业技术学校
曾小芳	区中小学生社会实践基地	何龙	龙城高级中学

龙岗区先进教育工作者

王佳冕	叠翠幼儿园	陈美浓	安良第二幼儿园
章志华	科技幼儿园	温晓珍	阳光理想幼儿园
李林莉	鹅公岭幼儿园	杨秋伦	新生第一幼儿园
董碧云	熙珑山幼儿园	刘利玉	同心第四幼儿园
陈丽英	万科城幼儿园	张川绒	同乐第一幼儿园
徐桂静	象角塘幼儿园	万冬梅	吉祥悦府幼儿园
吴冰	怡美山庄幼儿园	谢芳	阳光天健城幼儿园
胡清云	东方半岛幼儿园	蔡璇枝	绿景大公馆幼儿园
童佳	金城领峰幼儿园	杨妮	龙岗区机关幼儿园
杨丽蓉	南湾街道中心幼儿园	伍国花	和谐家园花园幼儿园
陆萍	四联第一幼儿园		

(三) 优秀班主任 (491 人)

王薇	职业技术学校	段伶俐	龙城高级中学
陈慧娟	职业技术学校	胡慧婷	龙城高级中学
林伟君	职业技术学校	柳罗林	龙城高级中学
韦晓林	职业技术学校	袁科苑	龙城高级中学
甘倩丽	职业技术学校	袁志辉	龙城高级中学
张楷	职业技术学校	郑春深	龙城高级中学
周欢	职业技术学校	张锋	龙高集团龙城初级中学
刘萍	第二职业技术学校	曾自生	龙高集团龙城初级中学
渠亚南	第二职业技术学校	林怡心	龙高集团龙城初级中学
吴彬城	第二职业技术学校	曾素娜	龙高集团龙城初级中学
张铂浩	第二职业技术学校	卢瑶瑶	龙高集团龙城初级中学
成军	龙城高级中学	吕红丽	龙高集团平安里学校

(四) 优秀教师 (941 人)

曲志新 教师发展中心
谢小玉 教师发展中心
龙咏梅 教师发展中心
崔 影 教师发展中心
袁柳红 教师发展中心

郑永平 教师发展中心
袁美玉 区中小学生社会实践基地

罗晓东 职业技术学校
肖振华 职业技术学校
林玉如 职业技术学校

—27—

赖嘉苗 职业技术学校
王 敏 职业技术学校
刘秋玲 职业技术学校
葛会香 职业技术学校
林 强 职业技术学校
孟 婕 职业技术学校
阮正花 职业技术学校
罗瑾昌 职业技术学校
陈荣富 职业技术学校
周海沙 职业技术学校
刘 影 职业技术学校

龙慧敏 第二职业技术学校

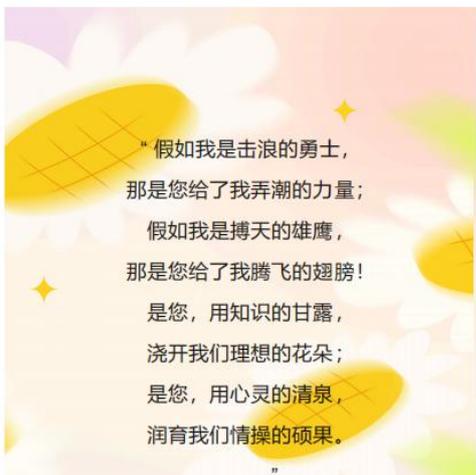
蒋超金 龙城高级中学
李 月 龙城高级中学
林美杏 龙城高级中学
刘 莹 龙城高级中学
罗 燕 龙城高级中学
邱晶晶 龙城高级中学
时运好 龙城高级中学
王 红 龙城高级中学
吴小曼 龙城高级中学
许 蕾 龙城高级中学
薛晶瑾 龙城高级中学
杨 慧 龙城高级中学

龙岗区优秀班主任

来了！第二届班主任节正式启动！

深圳龙岗职业技术学校 2023年04月10日 19:59 广东

第1页：第二届班主任节正式启动
第6、12、18、23、29、34、39页：班主任系列故事
第47页：2023-2024学年师德师风教育月启动仪式
第50页：教师节廉洁倡议
第56、63页：教育教学成果教师表彰



2022年9月被评为深圳市优秀教师
2021年9月被评为龙岗区优秀教师
在2022年深圳技能大赛中等职业学校班主任能力技能竞赛中获第12名

四年多的带班期间，班级数次获校级文明班级称号，两名学生获得“中职生国家奖学金”，数名同学先后获“深圳市优秀学生”“龙岗区优秀学生”“龙岗区优

- 相信全体龙岗职人都能以只争朝夕、时不待我、追求卓越的奋进姿态，创造龙岗职校新的辉煌。



03
誓言铮铮
立师德守初心，正师风育新人

本学期，龙岗职校共有11名教师入职，学校按照区教育局的部署，举行了师德师风月启动仪式。郑翔老师作为新教师代表领诵，新进教师们一起在国旗下庄严宣誓，表达出忠诚党和人民的教育事业，为人师表、热爱学生，依法治教、严谨治学，牢固树立“躬耕教坛，强国有我”志向抱负，坚定理想信念，陶冶道德情操、涵养扎实学识、勤修仁爱之心，为教育发展、国家繁荣和民族振兴努力奋斗的坚强决心和远大志向。

附件：

龙岗职校 2022—2023 学年教育教学质量 奖获奖名单

一、高考工作奖

(一) 先进个人：各部学科平均分最高的班级（17人）

王珍 李昕浓 陈役冰 甘倩丽 葛会香 陈琛
庄科文 王丹 陈奥威 张铭 董世琛 李郭丽
罗眉媚 周海沙 王柳 于源源 张沐

(二) 先进集体（3个）

1. 录取本科人数最多的班级

高考组：20 高考2班（班主任：罗瑾昌）

专业部：20 美术班（班主任：王佩珊）

2. 录取本科人数最多的专业部（含高考班学生）

财经部（部长：王艳）

二、考证（技能证书）工作奖

(一) 考证优秀组织奖（各专业部双证率最高班级）（5个）

20 会计1班：赵锦河 20 动漫班：彭国贵

20 文艺班：魏燕 20 数控2班：杨世龙

20 汽修1班：揭光明

(二) 考证辅导奖（各专业部考证合格率最高的指导老师）（24人）

黎楚彬 常文芳 邓斯涛 王锋 揭光明 孟婕

优秀教师报道（节选）

4. 完善绩效奖励机制

完善绩效奖励机制，通过科学评估教师教学质量、科研成果及学生综合素质提升等多维度表现，实施差异化奖励，以激发教职工积极性与创造力，促进学校教育教学质量的全面提升，营造公平竞争、积极向上的工作氛围。

深圳市龙岗中等专业学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路 邮编：518172 电话：0755-28924083

深圳市龙岗中等专业学校

年度考核奖分配方案(第五次修改版)

为加强我校内部管理，强化绩效考核结果运用，充分体现“多劳多得、优绩优酬”和“重点倾斜”的分配导向，进一步调动教职工的工作积极性和主动性，建构公平、公正且激励明显的内容分配机制，根据上级有关政策要求和上级指引，结合我校实际，制定本分配方案。

一、分配原则

按照公开、公平、公正的原则进行内部分配。分配时不与岗位(等级)、年度考核结果简单挂钩，不搞平均主义，不特别向领导职务倾斜。落实教育评价改革“十不得一严禁”，不得将升学率、高考成绩等与年度考核奖分配挂钩。重点向超工作量工作以及对学校做出较大贡献的一线教师倾斜。

二、组织架构

成立年度考核奖分配领导小组，负责领导和决策本单位年度考核奖分配工作的组织实施工作。领导小组由以下人员组成：

组长：党委书记曾秋东、校长张勃

副组长：副校长谢爱兵、副校长李斌、副校长董培仁、副书记同建军、工会主席刘逸东

组员：办公室主任任霞、教务处主任徐晖、综合处主任徐飞鹏、学生处主任李祝淮、总务处副主任王文波

在年度考核奖发放完成后，年度考核结果发生变化，由优秀、合格变更为基本合格或不合格、不定等次的，应退回已发放的年度考核奖；由不定等次、不合格或基本合格以及不参加考核变更为合格、优秀的，其年度考核奖当年不发放，次年发放。

六、其他相关事宜

办公室汇总本单位年度考核奖分配明细，经领导小组审定后在当年内完成年度考核奖分配额度的录入和发放工作，发放名册及实际发放额度存档备查。

本方案在广泛征求意见的基础上由学校领导班子集体研究确定，并在校公示，经主管部门批准并报深圳市龙岗区人力资源局备案后执行。举报电话：0755-89553382 邮箱：lgjyjrsk@lg.gov.cn。

本方案最终解释权由年度考核奖分配工作小组所有，如有不足之处，由党委会议讨论修订。方案修订或完善需要重新走公示备案等流程，方案备案通过后，当年内不可以修改。

深圳市龙岗中等专业学校
2023年10月26日

深圳市龙岗中等专业学校年度考核奖分配方案（第五次修改版）（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

校内岗位津贴计发方案（试行）

为了调动教职工的工作责任心和积极性，根据教职工各自岗位的性质、难度及责任的不同，制定本校内岗位津贴（以下简称岗位津贴）计发方案。

本方案的适用对象为在编在岗教职工和临聘教师。

一、岗位津贴的组成

岗位津贴包括安全津贴、课时津贴、职务津贴、服务津贴、值班津贴等五个部分，每月计发一次。

二、岗位津贴的标准（单位：元）

1、安全津贴：200

2、课时津贴

（1）普通课时津贴：

$4 \times [12 \times \text{每周上课节数} + 4 \times \text{每周备课节数} + 5 \times \text{每周超课时节数}]$

其中，平行班相同教学内容的一节课对应一个备课节数，教学工作满课时标准按本校《教师工作量暂行规定》执行；教师临时代课或请假缺课按 15 元/节的标准加减课时津贴。

（2）实训课时津贴：每月实际课时 $\times 12$

（3）语文、英语教师早自习辅导 5 元/节，教师各种训练辅导 12 元/节。

（4）学生实习期间有专业调研任务的教师调研补助：每月 250。

3、职务津贴

4、考勤：请假按本校《考勤、请假制度》相关规定扣除相应的工资、津贴。

五、附则

1、在编教职工岗位津贴每月实发总额为“总人数 \times 奖励性绩效工资平均提取值的 40%”，聘用教师岗位津贴每月实发总额为“总人数 $\times 1300$ ”；若当月津贴合计数与实发总额不符，则按相应比例浮动。

2、在编教职工寒暑假的岗位津贴，扣除假期值班津贴和 50% 的职务津贴后（班主任津贴按 7 月人均 500 元、8 月人均 300 元计），平均分配。

3、聘用教师七月份、一月份（或二月份）岗位津贴计发一半，八月份不发岗位津贴。

4、编制挂靠、上级抽调人员的奖励性绩效工资不参与浮动，岗位津贴相应也不参与浮动。

5、有关岗位津贴未尽事宜由校长办公会研究决定。

校内岗位津贴计发方案（试行）（节选）

四、2024 年度

1. 推广师德师风建设方案，建立师德档案

积极推广师德师风建设方案，通过系统培训、案例分享等方式，深化教师对师德重要性的认识。同时，建立全面师德档案，记录教师职业操守、教学表现及学生反馈，作为评价、激励与改进的重要依据，营造风清气正的教育环境。

靖西职校师德师风学习报道

靖西职校（即靖西市职业技术学校）的师德师风建设是该校教育教学工作中的重要组成部分，对于培养学生的道德品质、塑造良好的校园氛围具有重要意义。师德，即教师的道德品质，是教师职业的灵魂；师风，则是教师队伍的旗帜。在新时代背景下，加强师德师风建设对于靖西职校的教师来说，既是责任也是使命。它不仅关乎教师的个人形象，更直接影响到学生的成长和学校的整体发展。

靖西职业技术学校（靖西职校）与龙岗职业技术学校（龙岗中专）在师德师风建设上的相互学习，体现了两校在教育教学合作中的深度交流与共同进步。

一、龙岗中专对靖西职校的师德师风建设支持

经验分享与指导：龙岗中专通过组织专家讲座、教学研讨会等形式，向靖西职校分享师德师风建设的先进经验和做法。这种经验分享有助于靖西职校教师提升师德修养，增强教育教学能力。

教师交流与培训：龙岗中专派遣优秀教师到靖西职校进行支教和交流，通过实际教学示范和现场指导，帮助靖西职校教师改进教学方法，提升教学质量。同时，龙岗中专还为靖西职校教师提供培训机会，包括师德师风教育、教学技能培训等，以促进教师全面发展。

文化建设与传承：龙岗中专的校园文化、办学理念以及师德师风建设的优良传统对靖西职校产生了积极影响。两校在文化交流与合作中，共同传承和弘扬优秀教育文化，推动师德师风建设不断向前发展。

二、靖西职校对龙岗中专师德师风建设的借鉴与反思

学习先进理念：靖西职校积极学习龙岗中专在师德师风建设方面的先进理念，如忠诚教育事业、关爱学生、为人师表、严谨治学等。这些理念成为靖西职校师德师风建设的重要指导思想。

结合实际创新：靖西职校在借鉴龙岗中专经验的基础上，结合自身实际情况进行创

西职校不断完善师德师风建设机制和方法。



靖西职校组织学习龙岗中专师德师风教育活动方案



靖西职校组织学习龙岗中专师德师风建设实施方案

靖西职校师德师风学习报道（节选）

第1页：开展2023-2024学年度公办中小学师德师风考核工作
第8页：龙岗职校2023-2024学年度师德师风档案

深圳市龙岗区教育局

龙岗区教育局关于开展2023-2024学年度 中小学（幼儿园）师德师风考核工作的通知

各街道教育办、各中小学（幼儿园）：

为进一步夯实教师职业道德建设，增强师德师风考核工作的导向性、公正性、客观性、科学性，引导广大教师把教书育人和自我修养结合起来，自觉维护教师职业形象，提振师道尊严，根据《中华人民共和国教师法》《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）《深圳市教育局关于进一步加强中小学校师德师风建设的意见》《新时代中小学教师职业行为十项准则》《深圳市师德师风负面清单管理制度》等法律法规文件精神，结合全区教育工作实际，现决定开展2023-2024学年度龙岗区学校（幼儿园）师德师风考核工作。

一、指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、全国教育大会、全国宣传思想工作会议、《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《新时代中小学教师职业行为十项准则》《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）等精神，围绕“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教”的总要求，扎实推进教师

龙岗区教师师德师风学年度考核综合评价表 (2023—2024 学年度)

姓名		性别		出生年月		参加工作时间				
刘双喜	男	1985-11	2018-09	群众	学历	本科	职称	中教	是否担任班主任	是
岗位名称及等级	专任教师八级		任现职时间		2022-12					
现从事工作	21 建筑班班主任、工业机器人专业组长、机电部教师									
个人师德师风自我评价	本人政治思想忠于党忠于教育事业，加强理论学习，不断提高思想觉悟和理论修养。遵守各项法律法规，服从安排。做到教书育人，为人师表，时刻关爱学生，尊重学生，以学生发展为本，注重学生个性发展，爱岗敬业，自觉遵守教师各项规定，积极参加教研活动，不断提高业务水平。时刻以一名优秀教师鞭策自己，争做“四有好教师”而不断努力。师德师风评议优秀。									
考核工作组意见	考核意见： 考核分数： 考核等次：合格 考核工作组组长签名：同双喜 2024年7月5日									
考核工作领导小组意见	考核工作领导小组组长签名：张胡 2024年7月5日									
本人意见	同意 签名：刘双喜 2024年7月5日									

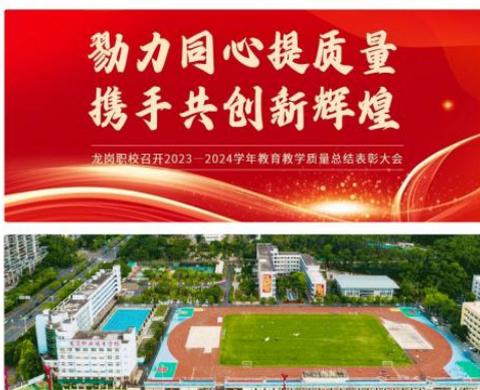
深圳市龙岗职业技术学校 2023-2024 学年度师德师风档案（节选）

2. 全面推广学校荣誉体系评选

全面推广学校荣誉体系评选，旨在通过公正、透明的评选流程，表彰在教学、科研、学生服务等方面表现突出的个人与团队，树立榜样，激发全体师生的积极性与创造力，共同营造追求卓越、崇尚荣誉的校园文化氛围，推动学校全面发展。

勠力同心提质量 携手共创新辉煌 龙岗职校召开2023—2024学年教育教学质量总结表彰大会

原文链接: <https://mp.weixin.qq.com/>
收藏时间: 2024年09月26日
文档目录: 我的云文档 / 应用 / 金山收藏助手
本文档由【金山收藏助手】一键生成



学校以“打造卓越职教品牌、办人民满意教育”为使命，践行产教融合、多元发展的办学理念，以文化建设、队伍建设、课程建设、校园建设为抓手，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，致力于培养德才兼备、知行合一的高素质技术技能人才。风清气正、和谐共进的学校文化深入人心，敬业、专业、乐业的教师特质不断彰显，自信、自律、自强的学生精神风貌更加昂扬，人文、学术、技术、艺术、体育五位一体的课程体系促进学生全面发展，职教高考、技能证书、技能竞赛三位一体的教学质量体系推动教学质量稳步提升。过去丰硕的办学成果和三十年的文化积淀，让龙岗中专成为深圳职业教育的一张闪亮名片。



党委副书记闫建军主持会议

为大力弘扬教育家精神，表彰辛勤耕耘在教育一线的教师，9月20日下午，深圳市龙岗职业技术学院在教学楼一楼报告厅召开2023—2024学年教育教学质量总结表彰

大会。大会由党委副书记闫建军主持，全体教职工参会。靖西市职业技术学校谢爱兵校长一行14人出席会议。



01

副校长董培仁工作报告



董培仁副校长作2023-2024学年教育教学质量总结报告。透过一组组详实的数据，董校长从高考工作、考证工作、技能竞赛、教师个人业务比赛、教学教研工作、名

工作取得了显著成绩，助力靖西职校在学校治理、课程建设、专业发展、技能竞赛、职教高考等方面迈上新的台阶，帮扶成效受到有关部门的高度赞扬。

借此机会，向全校教职工在过去一学年里付出的辛勤劳动表示衷心的感谢！向受到表彰的教职工表示热烈的祝贺！

曾钦泉指出，学校的发展面临诸多挑战和机遇，我们要认真学习贯彻全国教育大会精神，大力弘扬教育家精神，乘势而上，顺势而为，以立德树人为根本任务，聚焦学生发展，高质量实施五位一体的课程体系，围绕职教高考、技能证书、技能竞赛持续发力，在各自的岗位上重新出发，再创佳绩，再立新功。要继续弘扬“风清气正、和谐共进”的学校文化，打造“心有目标、充满活力、相互欣赏、善于经营”的高效团队，求真务实，锐意进取，注重创新，做有品位的人，办有品位的学校，以卓越的办学成果，共享有尊严的幸福教育生活。



龙岗职校学校荣誉体系推广报道（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮箱：518172 电话：0755-28924083

2023-2024 学年度龙岗中专评优评先 结果公示

我校于2024年7月3日-7月5日依据上级考核文件和校内考核评优方案规范开展了本学年考核评优活动。经学校考核领导小组工作会议及党委会讨论审定，确定以下个人和集体当选。现对考核评先结果予以公示，公示期：2024年7月8日至2024年7月11日，如有异议请实名反映至学校办公室，电话：28924083。具体名单如下：

一、年度考核优秀（38人）

任霞 王文波 卢云南 林玉如 蔡惠英 乔楚越 林汉裕
陈靖婧 许卫国 黄德松 王丹 贾莹莹 陈慧媚 柳海霞
陶梦然 吴蔚婷 王柳 刘秋玲 黄竞雄 邓雄飞 周燕峰
曾齐高 邱炜聪 刘广斌 曾艳 何远全 刘宇红 刘北平
黄晓君 阮正花 罗眉媚 王珍 徐若谷 徐洪湧 郑碧珍
陈展福 朱瑞祥 周海沙

二、校年度优秀教师（25人）

张月如 钟斯伟 蔡忠原 刘楷纯 林洋帆 李林洁 萧文雅
杨珍 张莹瑛 杨焯 巫建南 于源源 董世琛 郭莉玲
李朝霞 陈咏 揭玲 庄科文 肖志武 方红波 谈昌顺
姜雯竹 巫殷胜 杨芳 揭光明

三、校年度优秀班主任（9人）

陈毅冰 周卓

陈毅冰 周卓

四、校年度优秀教育工作者（2名）

徐晔 容坤坪

五、校年度优秀员工（21人）

杨世广 刘奇艺 严泽娇 石财茂 刘玲 蔡鸿杰 付晓树
常秀亭 江庆 周友荣 蓝冬珍 郑映群 万莉 曹任送
侯佳安 钟超泉 高基凤 刘芳 朱思玲 徐淇淇 郑增宝

六、校年度优秀部、组

年度优秀专业部：艺术部

年度优秀专业组：机器人专业组

年度优秀学科组：数学科

七、校年度优秀员工组

校园电视台

八、校年度优秀合作企业

蚂蚁侠科技(深圳)有限公司

神州数码(深圳)有限公司

深圳比亚迪电子科技有限公司

北京鸿科经纬科技有限公司

九、校年度优秀校友

林丰 林丽玲 陈宇航 陈少江 邓静



龙岗中专 2023-2024 学年度教职工评优评先结果公示

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

深圳市龙岗中等专业学校 2023—2024 学年度考核被评为优秀等次人员公示情况报告

区人力资源和社会保障局：

根据《深圳市龙岗区教育局 深圳市龙岗区人力资源和社会保障局关于做好 2023—2024 学年度学校工作人员考核工作的通知》（深龙教〔2024〕号）精神，我校从 2024 年 7 月 8 日至 7 月 12 日共 5 个工作日，对拟定为 2023—2024 学年度考核“优秀”等次的任霞等 38 位同志以张榜公布的形式在本校公示栏进行了公示，接受广泛监督。公示期间我校未收到关于拟定为 2023—2024 学年度考核“优秀”等次人员的任何投诉。

专此汇报。

具体名单如下：

任霞	王文波	卢云南	林玉如	蔡惠英	乔楚越	林汉裕
陈靖婧	许卫国	黄德松	王丹	贾莹莹	陈慧媚	柳海霞
陶梦然	吴蔚婷	王柳	刘秋玲	黄竞雄	邓雄飞	周燕峰
曾齐高	邱炜聪	刘广斌	曾艳	何远全	刘宇红	刘北平
黄晓君	阮正花	罗眉媚	王珍	徐若谷	徐洪湧	郑碧珍
朱瑞祥	周海沙	董培仁				

深圳市龙岗中等专业学校

2024 年 7 月 12 日



深圳市龙岗中等专业学校 2023—2024 学年度考核被评为优秀等次人员公示情况报告

深圳市龙岗职业技术学校 深圳市龙岗中等专业学校 文件

深龙岗中专〔2024〕5号

关于对 2023—2024 学年教育教学成绩突出的 教师进行表彰的决定

各部门：

2023—2024 学年，学校践行“产教融合、多元发展”的办学理念，紧紧围绕“职教高考、技能证书、技能竞赛”三位一体的教学质量体系和创建“广东省高水平中职学校”的中心工作，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，取得了显著的办学业绩。广大教师凝神聚力、砥砺前行，取得了丰硕的教育教学成果。为表彰先进，经研究决定，授予在高考工作中表现突出的孔丽君等 17 人和艺术部等 3 个集体“高考工作奖”；授予在学生技能考证工作中表现突出的陈小洲等 31 人“考证工作奖”；授予在辅导学生竞赛方面取得优异成绩的揭光明等 42 人“竞赛辅导奖”；授予在教育教学竞赛方面表现突出的贾莹莹等 42 人“业务竞赛奖”；授予在论文发表、教材开发、课题研究等方面取得优秀成果的王锋等 42

人“教研工作奖”；授予在德育成果评选中表现优异的张英瑛等 6 人“德育成果奖”。

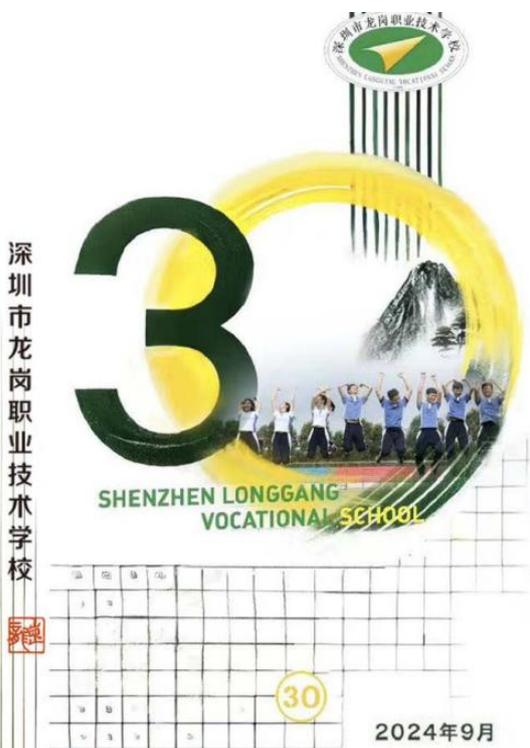
教育教学质量是学校生存和发展的根本，提高教育教学质量是教育工作者的永恒追求。希望获得表彰的教师戒骄戒躁，再接再厉，不断攀登新高峰，创造新业绩。希望全体教师掀起学先进、赶先进的热潮，振奋精神，和谐共进，在新的一年里创造出更优异的成绩，努力实现职业教育新跨越，为服务大湾区经济社会发展做出更大的贡献。

附件：龙岗职校 2023—2024 学年教育教学质量奖获奖名单

深圳市龙岗职业技术学校
2024 年 9 月 18 日

关于对 2023-2024 学年教育教学成绩突出的教师进行表彰的决定（节选）

2023-2024 年度教育教学成果通报



深圳市龙岗职业技术学校 2023-2024 学年教育教学质量成果通报

一、2024 年高考成绩

（一）2024 年职教高考各专业部、高考组学科平均分最高

语文：孔丽君 李昕浓 陈悦冰 甘倩丽 葛会香 李昕浓
数学：庄科文 吴泽菲 张泽萍 刘北平 谭粤 董世琛
英语：刘慧敏 王柳 肖冰悦 刘璇 高云清 胡蝶

（二）2024 年职教高考本科校考专业辅导先进个人

易小彪 邱伟聪 李创涛 付仁山 李仕标 徐应酒 黎新云
曾齐高 徐海波 刘双喜 郭志富 阮正花 付静 吴智鹏
杨武军 邱任文 刘卫 张烨键

（三）高考本科录取情况

1. 录取本科人数最多的班级

高考组：21 本科冲刺 1 班（班主任：王珍）：12 人

专业部（含本科冲刺班学生）：

21 艺术班（班主任：高天）：14 人

21 数控 2 班（班主任：谈昌顺）：10 人

21 汽车 3 班（班主任：周卓）：9 人

2. 录取本科人数最多的专业部（含本科冲刺班学生）

艺术部（部长：陈咏）：20 人

二、技能证书考试成绩

（一）各专业部双证率最高班级（6 个）

21 计算机班：蔡惠英 21 会计 1 班：邓斯涛

21 数控 1 班：徐海波 21 数控 2 班：谈昌顺

21 汽车 1 班：韦晓妹 21 艺术班：高天

深圳市龙岗职业技术学校 2023-2024 学年度教育教学成果通报（节选）

3. 师德典型和优秀教师常态化

致力于师德典型和优秀教师的常态化培养，通过定期评选、表彰先进、事迹宣传等措施，树立一批批师德高尚、业务精湛的教师榜样，激励全体教师不断提升自我，形成尊师重教、见贤思齐的良好风尚，助力学校教育事业的蓬勃发展。



刘双喜老师作为我校机电部的一名优秀教师，凭借其在第十三届职工技术创新运动会暨2023年深圳技能大赛-工业设计技术项目中的卓越表现，荣获了第一名。他以其深厚的专业功底和丰富的实践经验，为学校的专业教学和技能竞赛工作做出了突出贡献。

孟婕老师则是我校汽车专业部汽修专业的一名优秀教师。在第十三届职工技术创新运动会暨2023年深圳技能大赛-汽车车身涂装修复工项目中，她凭借精湛的技术和出色的发挥，同样获得了第一名的好成绩。孟老师在教学工作中不断创新，积极引导学生参与实践，为提高学生的专业技能和综合素质做出了显著贡献。

深圳市五一劳动奖是对在各行各业中做出贡献的先进个人的表彰。刘双喜老师和孟婕老师此次获奖，不仅是对他们个人成就的肯定，更是对学校教育教



师德典型报道（节选）

最美 | 第三届班主任节

深圳龙岗职业技术学校 2024年05月23日 21:46 广东

第1页：第三届班主任节
第11、20、28、31、37、41、44、47、53、59、
72、78、83页：李冬颖中的班主任
第99页：2024-2024学年师德师风教育月启动仪式
第108页：第40个教师节祝福活动
第114、120页：教育教学成果教师表彰



最美班主任 学生海报作品集

第三届班主任节

LGZZ

心有花田半亩，常蕴芬芳
坚守三尺讲台，一路向阳
对学生，她慧心育人
如葡萄默默坚守



安全法治教育：筑牢防线，保障安全

为增强学生的安全意识和法治观念，龙岗职校在开学第一周扎实开展了相关安全法治教育活动。学生处组织全体学生参加了开学安全教育课，学习了“安全意识”“交通安全”“消防安全”“预防踩踏”“识毒拒毒”“台风避险”等方面的知识。同时，学校还通过新生家长会、钉钉群等平台向家长传达交通安全、健康指南、每周安全提醒等信息，携手构建家校共育的安全防线。

深圳市龙岗职业技术学校 深圳市龙岗中等专业学校 文件

深龙岗中专〔2024〕5号

关于对 2023—2024 学年教育教学成绩突出的 教师进行表彰的决定

各部门：

2023—2024 学年，学校践行“产教融合、多元发展”的办学理念，紧紧围绕“职教高考、技能证书、技能竞赛”三位一体的教学质量体系和创建“广东省高水平中职学校”的中心工作，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，取得了显著的办学业绩。广大教师凝心聚力、砥砺前行，取得了丰硕的教育教学成果。为表彰先进，经研究决定，授予在高考工作中表现突出的孔丽君等 17 人和艺术部等 3 个集体“高考工作奖”；授予在学生技能考证工作中表现突出的陈小洲等 31 人“考证工作奖”；授予在辅导学生竞赛方面取得优异成绩的揭光明等 42 人“竞赛辅导奖”；授予在教育教学竞赛方面表现突出的贾堂堂等 42 人“业务竞赛奖”；授予在论文发表、教材开发、课题研究等方面取得优秀成果的王锋等 42

学校以“打造卓越职教品牌、办人民满意教育”为使命，践行产教融合、多元发展的办学理念，以文化建设、队伍建设、课程建设、校园建设为抓手，实施教师发展与学生发展并行、文化素养与职业技能并举、职教高考与技能竞赛并重的发展战略，致力于培养德才兼备、知行合一的高素质技术技能人才。风清气正、和谐共进的学校文化深入人心，敬业、专业、乐业的教师特质不断彰显，自信、自律、自强的学生精神风貌更加昂扬，人文、学术、技术、艺术、体育五位一体的课程体系促进学生全面发展，职教高考、技能证书、技能竞赛三位一体的教学质量体系推动教学质量稳步提升。过去丰硕的办学成果和三十年的文化积淀，让龙岗中专成为深圳职业教育的一张闪亮名片。



2024年9月20日

党委副书记闫建军主持会议

为大力弘扬教育家精神，表彰辛勤耕耘在教育一线的教师，9月20日下午，深圳市龙岗职业技术学校在教学楼一楼报告厅召开2023—2024学年教育教学质量总结表彰大会。大会由党委副书记闫建军主持，全体教职工参会。靖西市职业技术学校谢爱兵校长一行14人出席会议。

优秀教师报道（节选）

4. 全面落实绩效激励机制

全面落实绩效激励机制，通过科学设定评价标准，全面考核教职工在教学、科研、管理等方面的贡献，实施公正透明的奖惩措施，有效激发教职工的工作热情与创新活力，推动学校教育质量和办学水平的持续提升，营造积极向上、追求卓越的工作氛围。

深圳市龙岗中等专业学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路 邮编：518172 电话：0755-28924083

深圳市龙岗中等专业学校

年度考核奖分配方案(第五次修改版)

为加强我校内部管理，强化绩效考核结果运用，充分体现“多劳多得、优绩优酬”和“重点倾斜”的分配导向，进一步调动教职工的工作积极性和主动性，建构公平、公正且激励明显的内部分配机制，根据上级有关政策要求和指引，结合我校实际，制定本分配方案。

一、分配原则

按照公开、公平、公正的原则进行内部分配。分配时不与岗位(等级)、年度考核结果简单挂钩，不搞平均主义，不特别向领导职务倾斜。落实教育评价改革“十不得一严禁”，不得将升学率、高考成绩等与年度考核奖分配挂钩。重点向超工作量工作以及对学校做出较大贡献的一线教师倾斜。

二、组织架构

成立年度考核奖分配领导小组，负责领导和决策本单位年度考核奖分配工作的组织实施工作。领导小组由以下人员组成：

组长：党委书记曾钦泉、校长张勤

副组长：副校长谢爱兵、副校长李斌、副校长董培仁、副书记闫建军、工会主席刘选东

组员：办公室主任翟霞、教务处主任徐峰、综合处主任徐飞鹏、学生处主任李祝淮、总务处副主任王文波

在年度考核奖发放完成后，年度考核结果发生变化，由优秀、合格变更为基本合格或不合格、不定等次的，应退回已发放的年度考核奖；由不定等次、不合格或基本合格以及不参加考核变更为合格、优秀的，其年度考核奖当年不发放，次年发放。

六、其他相关事项

办公室汇总本单位年度考核奖分配明细，经领导小组审定后在当年内完成年度考核奖金分配额度的录入和发放工作，发放名册及实际发放额度存档备查。

本方案在广泛征求意见的基础上由学校领导班子集体研究确定，并在校公示，经主管部门批准并报深圳市龙岗区人力资源局备案后执行。举报电话：0755-89553382 邮箱：lgjy.jrsk@lg.gov.cn。

本方案最终解释权由年度考核奖分配工作小组所有，如有不足之处，由党委会讨论修订，方案修订或完善需要重新公示备案等流程，方案备案通过后，当年内不可以修改。

深圳市龙岗中等专业学校

2023年10月26日

深圳市龙岗中等专业学校年度考核奖分配方案（第五次修改版）（节选）

深圳市龙岗中等专业学校 深圳市龙岗职业技术学校

地址：深圳市龙岗区中心城清林中路219号 邮编：518172 电话：0755-28924083

校内岗位津贴计发方案（试行）

为了调动教职工的工作责任心和积极性，根据教职工各自岗位的性质、难度及责任的不同，制定本校内岗位津贴（以下简称岗位津贴）计发方案。

本方案的适用对象为在编在岗教职工和临聘教师。

一、岗位津贴的组成

岗位津贴包括安全津贴、课时津贴、职务津贴、服务津贴、值班津贴等五个部分，每月计发一次。

二、岗位津贴的标准（单位：元）

1、安全津贴：200

2、课时津贴

（1）普通课时津贴：

$4 \times [12 \times \text{每周上课节数} + 4 \times \text{每周备课节数} + 5 \times \text{每周超课时节数}]$
其中，平行班相同教学内容的一节课对应一个备课节数，教学工作满课时标准按本校《教师工作量暂行规定》执行；教师临时代课或请假缺课按 15 元/节的标准加减课时津贴。

（2）实训课时津贴：每月实际课时 $\times 12$

（3）语文、英语教师早自习辅导 5 元/节，教师各种训练辅导 12 元/节。

（4）学生实习期间有专业调研任务的教师调研补助：每月 250。

3、职务津贴

4、考勤、请假按本校《考勤、请假制度》相关规定扣除相应的工资、津贴。

五、附则

1、在编教职工岗位津贴每月实发总额为“总人数 \times 奖励性绩效工资平均提取值的 40%”，聘用教师岗位津贴每月实发总额为“总人数 $\times 1300$ ”；若当月津贴合计数与实发总额不符，则按相应比例浮动。

2、在编教职工寒暑假的岗位津贴，扣除假期值班津贴和 50% 的职务津贴后（班主任津贴按 7 月人均 500 元、8 月人均 300 元计），平均分配。

3、聘用教师七月份、一月份（或二月份）岗位津贴计发一半，八月份不发岗位津贴。

4、编制挂靠、上级抽调人员的奖励性绩效工资不参与浮动，岗位津贴相应也不参与浮动。

5、有关岗位津贴未尽事宜由校长办公会研究决定。

校内岗位津贴计发方案（试行）（节选）